

# కార్మిక లోకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక.

సంపుటి : 5 ★ ఫిబ్రవరి 1979 ★ వెల : 50 పైసలు ★ సంచిక : 9

## ప్రేడ్ యూనియన్ నాయకులపై అధికమవుతున్న హత్యాకాండ

ప్రేడ్ యూనియన్ నాయకులపై హత్యా కాండ ఉదంతాలు ఈ మధ్య ఎక్కువవు తున్నాయి. కార్మికుల అభిమానాన్ని కోల్పో యిన ప్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు ఒక వైపున, యజమానులు మరొకవైపున వధకం ప్రకారం కార్మిక నాయకులను బలి గొంటున్నారు.

సి. ఐ. టి. యు. ఎ. ఐ. టి. యు. సి. ఐ. యన్.టి.యు.సి. వాకు వీరు అనక అన్ని సంస్థల నాయకులు బలై పోతున్నారు.

ఆంధ్ర ప్రదేశ్ కు సంబంధించి గంక వరకు కార్మిక నాయకులపై మందమర్రి బొగ్గు గనుల కేంద్రంలో జరిగిన దాడులు తాజా ఉదాహరణ.

బొగ్గు పరిశ్రమకు ప్రధాన కేంద్రమైన ధన్నాద్ కేంద్రంలో యీ దాడులు వందల సంఖ్యలో జరుగు తున్నాయి. దేశంలోని వివిధ ప్రాంతాలనుండి ఇలాంటి వార్తలే రోజు రోజుకూ అధికంగా వినవస్తున్నాయి.

ఏదో చాటు మాటున గాక వట్ట వగలే హంతకులు ప్రత్యక్షులపై వది వీధిలో హెరకలి జరుపుతున్నారు. సాధారణ కార్మికులు, కార్యకర్తలు, యూనియన్ల నాయకులు యీ దాడులకు బలై పోతున్నారు.

కార్మిక సంఘం నాయకులే ప్రత్యక్షి వర్గంపై యీ దాడులు చేసుకుంటుందగా యజమాన్యవర్గాలకు యిది మరిక ప్రోత్సాహాన్నిస్తోంది. కార్మికుల, అదోశనలు, పోరాటాలు జరుగుతున్న సమయంలో ప్యాక్టరీ యజమానులు గూడా గ్యాంగులను ప్రయోగించి కార్మికులపై దాడులు చేయించడం ఈ మధ్య ద్యోతక మవుతున్న మరొక లక్షణం. కొందరు యజమానులు పర్యవేంటుగా గూడా గ్యాంగులను పోషిస్తూ

### సంపాదకీయం

సాయుధులుగా వుంచుతున్నారు. అవుసర మనుకున్నప్పుడు కార్మికులపై దాడులు చేయిస్తున్నారు. పారిశ్రామిక తగాదాలను ఆస్థానిలో పరిష్కారం కానివ్వక యుద్ధ వాతావరణం సృష్టిస్తున్నారు.

ఒకవైపున కార్మికవర్గం రోజు రోజుకు సమైక్య పోరాటాలకు సిద్ధమౌతోంది. అదే సమయంలో యజమాన్య వర్గాలనుండి, ప్రేడ్ యూనియన్ వద్దకులో నమ్మకంలేని శక్తులనుండి హంతక దాడులను ఎదుర్కొ వలసిన స్థితి ఎర్పడుతోంది.

చైతన్యవంతులైన, కార్మికులు కార్య

కర్తలు యీ దాడులను ఎదుర్కోవాలంటే ప్రేడ్ యూనియన్ ప్రజాస్వామ్యాన్ని పెంపొందించి కార్మికులను సమాయిత్రం చేయవలసియుంది ఇలాంటి హంతక దాడులను, గూండా చర్యలను సహించబోమని, సాగనివ్వముకని చాటి చెప్పవలసిన తరుణ మాసన్నమైంది. ప్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలన్నీ యీ సవాలును ఎదుర్కొంటావిక ముందుకువస్తాయని కార్మికలోకం ఆశిస్తోంది.

1-2-1979.

### జూట్ కార్మికుల

#### సంఘీభావ సమ్మె :

సమ్మె చేస్తున్న శశిమ బెంగాల్ జూట్ కార్మికులవట్ల సంఘీభావసూచకంగా ఆంధ్ర ప్రదేశ్ లోని చిట్టివలస, నెల్లిమర్ల, విజయ వగరం, ఏబారు, గూటూరు, వట్టణాల జూట్ మిల్లు కార్మికులందరు జనవరి 29న ఒకరోజు సమ్మె చేశారు. సమ్మెనూటికి మారు పాళ్లు జయప్రదమైంది.

సంఘీభావ సమ్మెను జయప్రదం చేసిన జూట్ కార్మికులందరిని సంఘనాయకులను అభినందిస్తూ సి.ఐ.టి.యు. అధ్యక్షులు శ్రీ వర్ధానక్యనారాయణగారు ఒక ప్రకటనచేశారు.

ఫిబ్రవరి 11న శ్రామిక మహిళల రాష్ట్ర సదస్సు



# ఇంజనీరింగ్ కార్మికులు

## సాధించిన ఘనవిజయం

వశ్చమబెంగాల్ ఇంజనీరింగ్ కార్మికులకు చెందిన అన్ని కార్మిక సంఘాలు, సమాఖ్యలు కలిసి వ ర్ష మ వ్యాప్తంగా జనవరి 12 నుండి చేయకలపెట్టిన విరవదీక వమ్మెను, జనవరి 11న తిరిగివ త్రైపాక్షిక సమావేశంలో ఒప్పందం కుదిరినందునంవ ఉపసంహరించుకున్నారు. కొత్త వేతనం ఒప్పందానికి, ఇతర న్యాయబద్ధమైన కోర్కెల కోసము 1977 ఏప్రిల్ నుండి ఒక్కపోరాటాలు కొనసాగిస్తున్న ఇంజనీరింగ్ కార్మికులు ఇప్పుడు కుదిరిన ఒప్పందం ఘనవిజయాన్ని చేకూర్చిపెట్టింది.

1976 డిసెంబరులో అంతమైన త్రైపాక్షిక ఒప్పందంపానే కొత్త ఒప్పందాన్ని కుదుర్చుకోవటానికి 1977 సంవత్సరంలో అనేకసార్లు కోర్కెల వత్తాన్ని యాజమాన్యానికి సమర్పించినప్పటికీ, 1977 అక్టోబరునుంచి అనేక వర్యాయాలు కార్మిక కాభిమంత్రి, కార్మిక కాభి కార్యదర్శుల యెదుట చర్చలు జరిపినప్పటికీ యజమానుల మొరాయింపువైఖరి ఫలితంగా, ఆ చర్చలన్నీ విఫలమైనాయి. సుదీర్ఘ చర్చల అనంతరం సమ్మెరోజు దగ్గరకు తుండగా కార్మిక కాభిమంత్రి సమక్షంలో ఒప్పందం కుదిరింది, ఈ చర్చలలో కార్మికుల తరపున సి.ఐ.టి.యు, యు.టి.యు.సి, టి.యు.సి.సి, హెచ్.ఎమ్.ఎస్, ఎ. ఐ. టి.యు.సి, ఎల్.టి.యు.సి, యు. టి. యు. సి. (రె.పా), బి.యం.ఎస్, హెచ్.ఎం.సి. లకు అనుబంధితమైన కార్మికసంఘాల ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు. సి.ఐ.టి.యు తరపున కామ్రేడ్స్ రవిన్ ముఖర్జీ, కాంతిమణిలు చర్చల్లో పాల్గొన్నారు.

**ఒప్పందం కుదిరిన అంశాలు**

1. ఇంజనీరింగ్ కర్మాగారాలను ఏ,బి,సి, అనే మూడు గ్రూపులుగా విభజించారు. 50 కంటే తక్కువ కార్మికులున్నవి 'ఏ' గ్రూపు, 50 నుంచి 249 కార్మికులుగలవి 'బి' గ్రూపు, 250 నుంచి అపైన కార్మికులుగలవి 'సి' గ్రూపు ఫ్యాక్టరీలుగా గుర్తిస్తారు.

కార్మికులను తగ్గించటం వల్ల ఏగ్రూపునైనా క్రిందిగ్రూపులోకి చేరితే, ఒప్పందం కోసం అదిపై గ్రూపుకి చెందినదానిగానే గుర్తిస్తారు. అదేవిధంగా, ఇప్పటికే ఏక్రింది గ్రూపులోని కార్మికులైనా పై గ్రూపులోని కార్మికులు పొందే ప్రయోజనాలు పొందుతుంటే అవి అవిధంగానే కొనసాగుతాయి.

2. గ్రూపు 'బి' అన్ స్కిల్డ్ కార్మికుల మూలవేతనం రూ. 170 నుంచి రూ. 212 లకు (అంటే రూ. 42), గ్రూపు 'సి' అన్ స్కిల్డ్ కార్మికుల మూలవేతనం రూ. 192-50/198 50 నుంచి రూ. 248-50/1 252-50 (అనగా రూ. 58) లకు పెరుగుతాయి. గ్రూపు 'సి' కి చెందిన సూపర్ వైఖరి సిబ్బందితో సహా ఇతర అన్ని కేటగిరీల కార్మికులకు, ఇప్పుడున్న వేతనంపై రూ. 58 ల కనీస పెరుగుదల గ్యారంటీ చేయబడింది.

3. గ్రూపు ఏ కి చెందిన కార్మికుల పరతులు, వడిపితులను ప్రత్యేకంగా పరిగణించి, కార్మిక సంఘాలు, సమాఖ్యలతో చర్చించి రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నిర్ణయిస్తుంది.

4. అన్ని కేటగిరీలకి చెందిన కార్మికులకు అన్ని దశల్లోనూ ఇచ్చే ఇంక్రిమెంటు రేటును ఇప్పుడున్న ఇంక్రిమెంటు రేటుకు రూ. 2 లు పెంచి ఇస్తారు.

5. కరువుభత్యాన్ని ఇప్పటిలాగే కంకతా పారిశ్రామిక కార్మికుల వివిధ ధరల సూచిననుసరించి నిర్ణయిస్తారు. పాముంటుకు ఇప్పుడు రెక్కిస్తున్న రూ. 1.15 లు రూ. 1.30 లు రెక్కిస్తారు. ఈ రెక్కవ కార్మికులందరూ ఇప్పుడు పొందుతున్న కరువుభత్యంపై రూ. 3-15 పైలు అదనంగా సంపాదిస్తారు. సూచికలోని 300 పాయింట్లను కరువు భత్యానికి నెలమట్టంగా పరిగణిస్తారు. 300 పాయింట్లకంటే ధరలసూచి వదిపోయినా కరువుభత్యంలో కోత వుండదు. 300 నుంచి 314 పాయింట్లదాకా పెరుగుదలకాని తగ్గుదలకానివుంటే, పాయింట్లు 1. 15 ల

మూసివేసిన సింప్లెక్సు కంపెనీ యూనిట్లను తెరవాలి  
సి. ఐ. టి. యు. డిమాండు

సింప్లెక్సు కాంక్రీట్ పైల్లు కంపెనీ కార్మికుల కోర్కెలు ట్రిబ్యునల్ విచారణలో వుండగానే మేనేజిమెంటు వశ్చమబెంగాలు లోని 5 యూనిట్లను, హెడ్జాపీసును మూసి వేసింది.

ధిరీ, తమిళనాడు, ఉత్తర ప్రదేశ్, మహారాష్ట్ర, అస్సాం, గుజరాత్, యాకంపి వీ కార్మికులు మూసివేసిన యూనిట్లను తెరవాంని డిమాండు చేస్తూ అందోళనలు జరుపుతున్నారు.

ధిరీలోనైతే పోలీసుల సహాయంతోను, గూఢాఢక్షుల సహాయంతోను అనేకమంది కార్మికులను వనిమంది తొలగించింది. జిల్లా స్త్రీగా కార్మికులను పాకంనుండి తరిమి పేస్తామని బెదిరించటం జరుగుతోంది.

వశ్చమబెంగాల్ లో వామపక్ష ప్రభుత్వం పోలీసును కంపెనీకందగా వుంచటానికి నిరాకరించింది. ధిరీలో మాత్రం పోలీసులు కంపెనీ కొమ్ముకాసి కార్మికులపై దాడులు జరుపుతున్నారు. ప్రధాన మంత్రి దృష్టికి తెచ్చిచా యంతవరకు ఎలాంటిచర్య తీసుకోలేదు సింప్లెక్సు కంపెనీమేనేజిమెంటు యొక్క, పోకడలయొక్క చర్యను సి.ఐ.టి.యు ప్రధాన కార్యదర్శి ఖండిస్తూ ఒక వత్రికాప్రకటన చేశారు.

మూసివేయబడిన యూనిట్లన్నింటినీ తెరిపించి కార్మికులనందరినీ పనిలో పెట్టుకొనేటట్లు చూడాలని, చార్జిషీట్లు శిక్షణాచర్యలు ఉపసంహరింప చేయాలని శ్రీ రామమూర్తి భారత ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు.

చొప్పున రెక్కించి కరువుభత్యం ఇస్తారు.

6. 'కాటగిరీ'కి సంబంధించిన సమస్యను తగు నిర్ణయం కోసం ప్రభుత్వానికి వివేదిస్తారు.

వీటికోడుగా, ఒకవేళ కార్మికుని ఇప్పుడిస్తున్న మొత్తంవేతనమే, కొత్తఒప్పందం ప్రకారం వచ్చే వేతనంకన్నా ఎక్కువగా వుంటే, పాతవేతనమే పొందొచ్చు.

ఈ ఒప్పందం జనవరి 1, 1979 నుంచి డిశంబరు 31, 1981 వరకు అమలులో ఉంటుంది.



# ప్రజాతంత్ర కార్యక్రమం

## అమలుజరిపే శక్తుల అవిర్భావం

వామపక్ష, ప్రజాతంత్ర సంఘటన ఏర్పాటుపై అనేక విధాలైన చర్చలు జరుగుతున్నాయి. దాని అవసరాన్ని ప్రజాతంత్ర ఉద్యమం గుర్తించినా, అదితలెత్తేరుగురించి అనేక భిన్నాభిప్రాయాలు వున్నాయి.

స్వప్రయోజనవరకర్తులకు వ్యతిరేకంగాసాగే పోరాటంలో ఏర్పడే ఐక్యత, వామపక్ష, ప్రజాతంత్ర కార్యక్రమం అమలు జరిపేందుకు గ్యారంటీ. పాలకవర్గాల మాటలకు చేతలకు వున్న తేడాతో తికమకపడే సాధారణ ప్రజల భయాలకు, సందేహాలకు ఇదే సమాధానం.

ఈ విషయాన్ని వివరిస్తూ సి.ఐ.టి.యు. ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ పి. రామమూర్తి “మైన్ స్ట్రీమ్” రిపబ్లిక్ పంచికలో ప్రచురించిన వ్యాసాన్ని తెలుగు కార్మికులకు అందిస్తున్నాము. —సం॥

జనతా ప్రభుత్వం అధికారంలోకి వచ్చి రెండు సంవత్సరాలు విందనున్నాయి. సాధారణ ప్రజలు, ముఖ్యంగా ఆత్యవసర పరిస్థితిలో పూర్తిగా అజగదొక్క బీద కార్మికవర్గం జనతా ప్రభుత్వం అధికారానికి రావటాన్ని ఎన్నో ఆశలతో ఆశీర్వదించారు. వారి ఆశలకు ఉత్సాహపు వెలుగు పైనే అది అధికార పీఠాన్ని అధిష్టించింది.

ప్రారంభంలో ఆ ప్రభుత్వం కొన్ని ప్రాథమిక, పౌరహక్కులను పునరుద్ధరించింది. ఈ పరిణామాన్ని కార్మిక వర్గం హర్షించింది. త్వరలోనే ఆత్యవసరపరిస్థితి కాలంలో తీసుకున్న కక్షపాధిపు చర్యల రద్దుకు, చాలాకాలం క్రితమే వేతన వ్యంధాలు పూర్తి అయిన ప్యాక్టరీలో మాత్రమే వసూలంపంటి నమస్కంపై దేశవ్యాప్తంగా అనేక పోరాటాలు తలెత్తాయి. ఈ పోరాటాలు పెరిగేకొద్దీ రోజురోజుకు జనతా ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక వ్యభావం వెల్లడి కావడం ప్రారంభమైంది. ఉత్తరప్రదేశ్, హర్యానాలో తొమ్మిది నమ్మేలు విషేధించారు. విద్యుత్ కార్మికులు నమ్మే నోటీసు యివ్వగానే మధ్యప్రదేశ్ ప్రభుత్వం చిన్న తరహా మీసా ఆర్డినెన్సు ప్రకటించింది.

ఆత్యవసరపరిస్థితిలో హరించబడినబోసన్ హక్కును పునరుద్ధరిస్తామని జనతాపార్టీ

ఎన్నికల ప్రకటనలో వాగ్దానంచేసింది, కాని ఆచరణలో జరుగుతున్న జాప్యానికి విరస వగా కవీనబోసన్ పునరుద్ధరణకు దేశవ్యాప్తంగా నమ్మేకు పూనుకుంటామని కార్మిక వర్గం బెదిరించాల్సి వచ్చింది. బోసన్ పునరుద్ధరణ జరిగినా సంవత్సర సంవత్సర విషయంగానే ఆ పునరుద్ధరణ జరిగింది. కాళ్ళకప్పాట్లు ఇంకా చర్చల దశలోనే వున్నాయి.

వల్లిక్ రంగంలో భూతలింగం సిపాల్స్ వెలువడేవరకు వాటిపై ప్రభుత్వ నిర్ణయం జరిగేవరకు వేతనాల విషయంలో ఎలాంటిచర్యలకు దిగవద్దని ఆర్థిక శాఖలోని బి. పి. ఎస్ ఆఫీసర్లతో నిండిన బ్యూరో అవ్ వల్లిక్ ఎంటర్ ప్రైజెస్ (బి. పి. ఇ.) వల్లిక్ రంగ పరిశ్రమలను అడ్డుకుంది.

భూతలింగంకమిటీ నియామకం కాపిక్ వర్గాన్ని ముఖాన కొట్టడమే. ఎన్నికల సమయంలో జనతాపార్టీ చేసిన వాగ్దానాలను కార్మికవర్గం నిజమని నమ్మింది. వేతనాలు, అదాయాధరాలనిదానంలో ఈక్రింది అంశాలను జనతా వాగ్దానం చేసింది. 1. వదేశ్యలో అదాయాలోవ్యత్యాసాలను 1:20 అతర్వాత దశాబ్దంలో 1:10 తగ్గిస్తారు. 2. అవసరం ప్రాతిపదిక పై కవీనవేతనాలు నిర్ణయిస్తారు. 3. ధరల పెరుగుదలకు పూర్తి నష్టపరిహారం

యిస్తారు.

జనతా ప్రభుత్వం అధికారంలోకి వచ్చిన కొన్ని నెలలకు న్యూఢిల్లీలో విజ్ఞాన భవనం లో డ్రైడ్ యూనియన్ల పదస్సు జరిగింది. అసదస్సులో ఈ సమస్యపై ఒక తీర్మానం చేశారు. జనతా వాగ్దానాలను ఆ తీర్మానం హర్షించింది ఈదేశంలోఅదాయాల్లోవ్యత్యాసాలు వుండేవి విభిన్న వర్గాలమధ్య అవి, దోపిడీకి గురయ్యే ప్రజలమధ్య, అంటే, కార్మికులు మధ్యతరగతి పుద్యోగుల, వ్యవసాయ కార్మికుల పేదరైతుల మధ్య కాదని ఆ తీర్మానం స్పష్టం చేసింది. గుత్త పెట్టుబడి దారులవ్యాపారుల,భూస్వాములఅస్తిహక్కులపై దాడిసాగించడం ద్వారానే అదాయాల్లో వ్యత్యాసాలను అంతం చేయడం సాధ్యమౌతుందని ఆ తీర్మానం పేర్కొన్నది. జనతా ప్రభుత్వం తనవాగ్దానాలను నెరవేర్చాలని దిమాండ్ చేస్తూ, ఈ విషయంలో ప్రభుత్వంతో చర్చించేందుకు తన సంస్థితమ వ్యక్తంచేసింది.

జనతాపార్టీలోని వివిధ పెక్షన్ల నాయకత్వాన గం డ్రైడ్ యూనియన్లు కూడా ఈ సమావేశంలో పాల్గొన్నాయి. తీర్మానాన్ని సమర్థించాయి. అయినా జనతా ప్రభుత్వం సంభాషణలను విరాకరించి, భూత (మిగతా 4 వ పేజీలో)



లింగం కమిటిని వియమించింది. ఈ కమిటి అధ్యక్షుడు భూకలింగం. ఆయన ఒకనాటి ఐ. సి. ఎస్ అధికారి. గ్లాస్కో కంపెనీ అనే బహుజాతి కంపెనీ అధ్యక్షుడు.

ఈ కమిటి వియామకమూ, ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలకు బ్యూరో ఆఫ్ వర్క్ ఎన్ టైర్ డ్రైజెస్ యిచ్చిన అదేమూ కలిసి చూస్తే కార్మికవర్గంపై వేతనస్థాభనను విధించడం తప్ప మరొకటిగాదు. ఈ పరిణామాల ఫలితంగా కార్మికవర్గం ఐక్యమై కార్మిక వ్యతిరేక చర్యలను తీర్చికోట్టేందుకు పూను కోడూ నహ జమే.

క్రైడ్ యూనియన్ లో విన్నూరి ప్రాయాణ కంవన్ ఓకే వేదికపైకి రావడం ఈనాటి ఉద్యమంలోని మాతన పరిణామం. ఈ ఐక్యత వేతనాలు, బోనసు వంటి సమస్యలను దాటి ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలను ఎదిరించే ఐక్యతగా నూతన శక్తు చేరుకుంది. నువ్వు బేరగారాకోం ఎల్లిక రంగ కార్మికులు తంపెట్టిన వమ్మలోనూ పారిశ్రామిక సంబంధాలకు వ్యతిరేకంగా జరిగిన ప్రదర్శనలోనూ స్పష్టమౌతున్నది.

ఈ దేశ క్రైడ్ యూనియన్ ఉద్యమంపై పారిశ్రామిక వినాదం బిల్లువంటి దాని గతంలో వినాదా కనిపిస్తోంది. జనతా ప్రభుత్వం అధికారంలోకి వచ్చిన అనతి కాలంలోనే ఇలాంటి చర్యలు పూనుకోడం ఆశ్చర్యకరమైన విషయం కాదు. కాంగ్రెసు ఏ వర్గాలకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తోందో జనతాపార్టీలో అధికృతగం శక్తులు అదే వర్గాలకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తున్నాయి. రెండూగూడా బడా పెట్టుబడిదారుల, భూస్వామ్యవర్గాలకు ప్రాతినిధ్యం వహించేవే. అత్యవసర పరిస్థితికి వ్యతిరేకంగా బోరా దేందుకు 'ప్రజాస్వామ్య వునరద్యం' అనే వినాదం యిచ్చక తప్పలేదు వాటికి. అయితే ప్రభుత్వం అనుసరించే ఆర్థికవిధానాలకు రోజు రోజుకు ప్రజల వ్యతిరేకత పెరుగు తున్నది అందువల్ల ఆ విధానాలను అమలు జరపాలంటే వికృష్టంగా ప్రజా హక్కులను కాలరాచవలసి వస్తున్నది.

ఈ దాడి ప్రధాన పదునును కార్మికవర్గం ధరించాల్సి వస్తున్నది. అయితే ప్రజాతత్ర వ్యవస్థ మూతన బాగాను అందు కున్నప్పుడు ఇతర సెక్షన్ల గూడా ఈ దాడికి

గురొకాయి.

అందువల్ల ప్రజాతత్ర హక్కుల పరి రక్షణకు, ఇతర ప్రయోజనాలను పొందే దుకు బోరాదారంటే, స్వార్థవర వర్గాలకు అనుకూలంగా ప్రభుత్వం మొత్తంగా తీసు కునే చర్యలకు వ్యతిరేకంగా బోరాదవలసి వుంటుందని కార్మికవర్గం తెలుసుకోవాలి. అందుకే కార్మికవర్గం వ్యవసాయ కార్మికుల, పేదరైతుల ఇతర పీడిత ప్రజల హక్కులకై ముందు పీటిని విరిబడి బోరాదారి. ఈ విషయంలో అది తనస్వ ప్రయోజనాలను గురించి మాత్రమే ఆలోచించే స్థితిని విడనా దారి. ఒకానొక సమస్యపై కలసివచ్చే అన్ని శక్తులతోనూ కలసి ఆయా సమస్యలపై అది బోరాదారి.

అలాంటి పోరాటాల అభివృద్ధి లోనే వర్గ రాజకీయ శక్తుల వునరేకీకరణ సాధ్యమవుతుంది. బడాబూర్జువాకు విదేశీతాత్తులకు భూస్వాములకు వ్యతిరేకంగా సాధారణ ప్రజల ప్రయోజనాలకు అనుగుణ్యమైన సమిష్టి కార్య క్రమం రూపొందుతుంది. ఈ స్వార్థవరవర్గాలకు వ్యతిరేకంగా ఎక్కు పెట్టిన శక్తే, అది పోరాటా లలో అనిర్భవించే శక్తిగనుక రూపొందించిన సమిష్టి కార్య క్రమాన్ని అధికారానికి వచ్చి వప్పుడు అమలు జరిపేందుకు ఆధారపడదగిన కార్య క్రమం అమలుకు అంకితమైన శక్తిగా రూపొందుతుంది.

దేశ రాజకీయ, ఆర్థిక విధా నాలు బూర్జువా - భూస్వామ్య వ్యవస్థ మొత్తంగానే రోజు రోజుకు తూరుకుపోయే పంక్షో భంలో యిరుక్కుపోతున్న ఈ సమయంలో భారత కార్మిక వర్గాన్ని ఎదుర్కొనే అత్యంత గొప్ప కర్తవ్యం యిదే.

(విశ్వాశం వు అనువాదకునిది)

## ఉక్కు కార్మికుల కోర్కెల వారం

ఉక్కుకార్మికుల వేతనాల వునర్విర్యం కొరకు వియమించబడిన సంయుక్త సంప్ర తింపురకమిటి వమానేకాల్లో ఉక్కు వర్తిశ్రమ యా జ మా న్యం నానుడు వ్యవహారంకో రోజులు గడిపేసే వై అ రి అవలంబిస్తు న్నందున జనవరి 15 వరకు బొకాలో ఉక్కు కార్మికులు విరసన వారం జరిపారు. పోష్టల్స్ కరవత్రాలు, గూపు మీటింగులద్వారా విరిగిగా ప్రచారం చేశారు. ముగింపురోజున కోర్కెల బృడ్డిలు ధరించి అక్టివ్ డ్రైవ్ అపీసు గేటు దియట బ్రహ్మాండమయిన ప్రదర్శన జరిపారు.

తర్వాత జరిగిన బహిరంగసభలో యూని యన్ అధ్యక్షులు రోబిన్ సేన్ యం. సి. ప్రధాన కార్యదర్శి ఉకె బిక్కి ఉపాధ్యక్షులు ఆర్. కె. యూ. బరన్ పూర్ స్టీవర్కర్స్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి బాపిపావ ముఖర్జీ యం. యల్. ఎ., కాలీ వజ్జూర్ లెవ్ ఇండియా ప్రధాన కార్యదర్శి హండిన్ రాయ్ గర్లు ప్రసంగించారు.

బొకాలో ఉక్కుపాక్షికో కన్స్ట్రక్షన్ సనిలో కాంట్రాక్టు వద్దతి కట్టేయాలని ఉక్కు కార్మికుల కోర్కెలను పరిష్కరించా రని, వృద్ధాప్యం, తిన్నేయన్స్ ఎరివెన్సు తదితర సమస్యలపై తీర్మానం అమోదించ బడింది.

## నేపల్ డాక్ యార్డులో లంచగొండితనం

విశాఖపట్టణంలోని రక్షణశాఖకు సంబం దించిన నేపల్ డాక్ యార్డులో సీనియర్ ఫోరమన్ డిసౌజా ఒక సివిలియన్ వుద్యోగి పీఠద్రరావు ప్రమోషన్ విషయ లోలంచం కోరాడు. పీఠద్రరావు సమాచారం అందిం చగా సి.బి.ఐ.వారు వలసన్ని లంచం తీసు కొంటూ వుండగా డిసౌజాను పట్టుకొన్నారు. ఇన్ కంటాక్టు, కస్టమ్స్ అధికారులు కూడా సాక్ష్యం వున్నారు.

ఇంతటి తీవ్రమైన నేరమైనా ఇంక వరకూ డిసౌజాపై ఎట్టి చర్యా తీసుకోలేదు; కనీసం వస్పెందుకూడా చేయలేదు. ఆయనకు సీనియర్ నేపల్ అధికారుల మద్దతు వున్నదని తెలు సున్నది. కేసును మాపిచేయటకై సిబ్బందిపై ఒత్తిడి తెస్తున్నట్లు తెలుస్తున్నది.



# బేరియం కెమికల్స్ కార్మికుల కోర్కెలకు మేనేజిమెంటు అంగీకారం

కొత్తగూడెంలోని బేరియం కెమికల్స్ ప్లాంట్ కార్మికుల కోర్కెలపై మేనేజిమెంటుకు కార్మిక సంఘ ప్రతినిధులకు మూడు నెలలుగా చర్చలు జరుగుతూ వచ్చింది. కోర్కెలపై అంగీకారం కుదిరినప్పటికీ, గుర్తింపు పొందిన యూనియన్ అంటూ కార్మికుల అండలేని యూనియన్ తో ఎగ్జిమెంటు చేసుకుందామని మేనేజిమెంటు చేసిన ప్రయత్నాన్ని కార్మికులు అడ్డుకున్నారు.

తమతో ఒప్పకన్నవాటిని అమలు చేస్తామని హామీనిచ్చేవరకు కార్మికులు జనవరి 6 నుండి 6 రోజుల వరకు పని నిలుపుదల చేశారు.

అమ్మంజిల్లా ఐ.ఆర్.ఓ. గారి నమక్ష లో సంప్రదించుట జరిగి అయిన సహకారంతో పరిష్కారం కుదిరినది. మేనేజిమెంటు గారు తమ హామీని, ఒప్పందం ఏవరూ ను నోటీసు బోర్డులో ప్రకటించిన తక్షణాన కార్మికులు పనికి హాజరయ్యారు.

మేనేజిమెంటు తరపున చీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్ శ్రీ హరిహరన్, కార్మిక ప్రతినిధులకు సహాయంగా సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీకె. శార్మి చర్చల్లో పాల్గొన్నారు.

## ఒప్పందం కుదిరిన కోర్కెలు

1. కాంట్రాక్ట్ లేడర్ సిస్టమ్ ఎత్తి వేయటం జరిగింది.
2. గతం నుండి కోల్ అండ్ బెర్రెటీస్ గ్యాంగ్ గా పనిచేస్తున్న 17 మందిని టర్ని నెట్ చేయటం జరిగింది.
3. క్యాజువల్ లేడర్ గానున్న 27 మందిని వర్మనెంట్ చేయటం జరిగింది.
4. కార్మికులందరికీ సం॥ కు 7 క్యాజువల్ రీపులు ఇవ్వటానికి అంగీకరించటం జరిగింది.
5. 1972లో తొలగించబడ్డ 10 మంది కార్మికులకు సర్వీస్ కంటిన్యూ చేయుటకు అంగీకరించటం జరిగింది.
6. మెడికల్ ఎంపెన్సు క్రింద ప్రతి కార్మికుడికి నెలకు రు. 15 లు ఇచ్చుటకు అంగీకరించటం జరిగింది.
7. 31 మందికి ప్రమోషన్ ఇచ్చుటకు అంగీకరించటం జరిగింది.

# యూనియన్ల వార్తలు

8. క్యా-టిన్ నట్టిడిక్రింద ప్రతి కార్మికు డిక్రీ నెలకు రు. 5 లు ఇవ్వటానికి అంగీకరించటం జరిగింది.

9. గ్యాస్ అంపెన్సు క్రింద (ఎ.యల్. ఎ లో పనిచేయు కార్మికులకు) రోజుకు 2 కోడిగడ్డు చొ॥న ఇవ్వడానికి అంగీకరించటం జరిగింది.

## రైల్వే కార్మికుల ధర్నా

కామ్రేడ్ యం. వి. సుబ్బయ్యగారి 'కంవన్షన్ ఓటైర్ మెంటు' అర్థమైన ఉప సహాయకాని, తిరిగి పనిలోకి చేర్చుకోవాలనీ, లోగడ డివిజన్ సూపరింటెండెంటుగా వున్న ఆర్. శ్రీనివాసన్ పై మోపబడిన అవినీతి ఆరోపణలపై విచారణ జరిపాలని డిమాండు చేస్తూ జనవరి 20వ తేదీన 300 మంది రైల్వే కార్మికులు విజయవాడ రైల్వే డివిజన్ లో ఆపీసు ఎదుట ధర్నా జరిపారు. లోగడ డివిజన్ సూపరింటెండెంటుగా ఉన్న ఆర్. శ్రీనివాసన్ పై అవినీతి ఆరోపణలు చేసినందుకు గాను కక్షపాధింపు చర్యగా యన్ సి. రైల్వే కార్మిక నాయకులు కామ్రేడ్ యం. వి. సుబ్బయ్యగారిని విర్బంధ పడపి విరమణ చేయించారన్న విషయం 'కార్మిక లోకం' పాఠకులకు తెలుసు. జనవరి 20వ తేదీన ధర్నా కార్యక్రమంలో విట్రు గుంట, తెనాలి, విజయవాడ, నంద్యాల, విజయవాడ వార్త, దోర్నాకల్, రాజమండ్రి, తుని లకు చెందిన సాత్ పెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కార్యకర్తలు, డివిజన్ లో స్వీచ్ మెన్, ఆర్. ఇ. కమిటీ సభ్యులు, డివిజన్ మెకానికల్ కమిటీ, దక్షిణమధ్య రైల్వే కార్మిక సంఘం, లోకో రిప్పింగ్ స్టాఫ్ ఆసోసియేషన్, రాయవపాడు వ్యాగెన్ వర్కషాపు కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు.

ధర్నాను నిలవదుస్తూ దక్షిణమధ్య రైల్వే వర్కర్స్ యూనియన్ డివిజన్ కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. వి. ఎస్. శర్మ, ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీపి. రాములు, ఉపాధ్యక్షులు శ్రీపి. అంజయ్య, కార్మిక సంఘ అధ్యక్షులు శ్రీ గోవిందాచార్యులు, లోకో ఫెడరేషన్ నాయకులు శ్రీపి. వాగేశ్వరరావులు ప్రసంగించారు. శ్రీ సుబ్బయ్యను పనిలోకి తీసుకోవాలని కోరారు.

ధర్నా శివరంభద్దకు విజయవాడ సి. ఐ. టి. యు అనుబంధ సంఘాలకు చెందిన 500 మంది రైల్వే కార్మికులు యూనియన్ జెండాలు చేదూచి ప్రదర్శనగా వచ్చారు. యూనియన్ సహాయ కార్యకర్త శ్రీశి జనార్థనరావు నాయకత్వాన ఒక ప్రతినిధి బృందం సీనియర్ డివిజన్ లో ఆపీసరుకు, డి.యన్ డి.ఇ.కు మెమో రాండు ఇచ్చారు.

ఈ ధర్నా జయప్రదం చేయుటకు విజయవాడ వ్రాంచి నాయకత్వం వహించాలి.

## విజయం ఐస్ అండ్ కోల్ స్టోరేజి కార్మికుల విజయం

విజయవాడం ఇండస్ట్రియల్ ఎస్టేట్ లో నున్న దిన్న, మధ్యతరహా పరిశ్రమలలో "విజయ ఐస్ అండ్ కోల్ స్టోరేజి" కంపెనీ ఒకటి. ఇందులోని కార్మికులచే రోజుకు 12 గంటలు, కొన్ని సందర్భాలలో 14 గంటలు గూడ పని చేయిస్తున్నారు. అదనపు పనికి అదనపు వేతనం లేదు. వీరికి ఇచ్చే జీతం రూ. 150 లు మాత్రమే. కనీస కార్మిక చట్టాలను అమలు జరపటం లేదు. దానితో ఈ కార్మికులు ఆక్టోబరు నెలలో యజమాన్యానికి తమ సమన్వయంపై కోర్కెల వ్రాత్తుని సమర్పించటం జరిగింది. ఆ రోజు నుంచి వీరందరినీ తీసివేయాలని కంపెనీ యజమాన్యం ప్రయత్నిస్తున్నది.

అందులో భాగంగానే జనవరి 3వ తేదీన జీతాలు ఇచ్చి, ముందు నోటీసు లేకుండానే కంపెనీ మూసివేస్తున్నట్లు యజమాన్యం ప్రకటించింది. చట్ట ప్రకారం ముందుగా తెలియజేయాలని కార్మికులు కోరగా పది రోజులు ముందు తేదీవేసి, జనవరి 3వ తేదీన ఒక నోటీసు ఇచ్చారు.

ఆ రోజు సాయంత్రం ఒక నిమిషం గ సభను ఏర్పాటుచేసి, వివిధ కంపెనీల కార్మికులు పాల్గొని యజమాని చట్టవ్యతిరేక చర్యలను ఖండించారు. యజమాని చర్యకు విరసనగా జనవరి 4వ తేదీన కూడా కంపెనీ ముందు బై తాయింపు జరిపారు.

దానితో మేనేజిమెంటు దిగివచ్చి అదనంగా ఒక నెల జీతాన్ని యిస్తామనీ, తిరిగి కంపెనీ తెరిచిన వెంటనే పాత కార్మికులనే పనిలోకి తీసుకొంటామని ఢిల్లీ కపూర్యకంగా వ్రాసియచ్చి, ఆరోజే జీతాలు చెల్లించటం జరిగింది.



## సత్తుపల్లి టింబర్ వర్కర్స్ యూనియన్ వార్షిక మహాసభ

అమృంజిల్లా సత్తుపల్లి టింబర్ వర్కర్స్ యూనియన్ వార్షిక మహాసభ డిసెంబరు 20 మధ్యాహ్నం 3 గంటలకు స్థానిక సినిమా హాలులో శ్రీ చింతలపూడి నాథంగారి అధ్యక్షతన జరిగింది.

కార్యదర్శి వివేదికను శ్రీవనం అనంత రాములుగాడ ప్రవేశపెట్టగా సభ్యులు చర్చించి అమోదించారు.

శ్రీరావి వీరవెంకయ్యగారు యూనియన్ విర్మాణావస్థలను, రాజకీయ పరిస్థితిని వివరించారు. అనంతరం శ్రీయుతులు రావి వీరవెంకయ్య అధ్యక్షులు, చింతలపూడి నాథంగారి ఉపాధ్యక్షులు, వనం అనంతరాములు కార్యదర్శి, కాళం నర్సింహరావు సహాయ కార్యదర్శి, మరీదు లక్ష్మయ్య కోశాధికారులుగా మరొక పదిమందితో నూతన కార్యవర్గాన్ని ఎన్నుకున్నారు.

## సత్తుపల్లి లారీవర్కర్స్ యూనియన్

### 5 వ వార్షిక మహాసభ

సత్తుపల్లి లారీవర్కర్స్ యూనియన్ 5 వ వార్షిక మహాసభ డిసెంబరు 20, 1978 ఉదయం 11 గంటలకు స్థానిక సినిమా హాలులో శ్రీ జి. కృష్ణారెడ్డిగారి అధ్యక్షతన జరిగింది. 112 మంది హాజరయ్యారు.

యూనియన్ కార్యకలాపాల రిపోర్టును కామ్రేడ్ రావి వీరవెంకయ్యగారు ప్రవేశపెట్టారు. సభ్యులు చర్చించి అమోదించడమైనది.

శ్రీయుతులు కె. అచ్చయ్య అధ్యక్షులు. కె. గాంధీ ఉపాధ్యక్షులు, రావి వీరవెంకయ్య కార్యదర్శి, రాము సహాయకార్యదర్శి, వనం వెంకటేశ్వరరావు కోశాధికారిగాను మరొక పదిమందితో నూతన కార్యవర్గాన్ని ఎన్నుకొన్నారు.

### భీమా సంస్థ ఉద్యోగుల వాకౌట్

అర్ ఇండియా ఇన్సూరెన్సు ఎంప్లాయిస్ అసోసియేషన్ యిచ్చిన పిలుపు వందుకుని వికాసపట్నం డివిజన్లో ఆఫీసు. ఆనకాపల్లి బ్రాంచి ఆఫీసు ఉద్యోగులు డిసెంబరు 27న మధ్యాహ్నం 12-15 నుండి 1-15 గంటల వరకు ఒక గంటపేపు వాకౌట్ చేశారు.

## యూనియన్ల వార్తలు

డిసెంబరు 23 1978 నుంచి మీరట్ డివిజన్లో ఆఫీసులోని 3, 4 తరగతి ఉద్యోగులకు లాకౌట్ ప్రకటించటం జరిగింది. యూనియన్ కార్యకర్తలలోని ముగ్గురిని వచ్చేందు చేశారు. మరి వరుగురిపై ఛార్జీ షీటు దాఖలు చేశారు. మీరట్ డివిజన్లో యూనిట్ ప్రధాన కార్యదర్శి ఇందోర్ డివిజన్లోని ఒక బ్రాంచి ఆఫీసుకు, కక్ష సాధింపు చర్యగా బిడిలీ చేయటం జరిగింది. ఈ చర్యలకు వ్యతిరేకంగా నూకోర్కెల వత్తాపై సంప్రతింపులకు రావాలనీ, బిడిలీ ఉద్యోగులందరినీ వెంటనే పర్మినెంటు చేయాలని, కక్షసాధింపు చర్యలను మానుకోవాలనీ కోడతూ అందోళన చేస్తున్న ఉద్యోగులను భయపెట్టుటకుగాను లాకౌట్ ను ప్రయోగించటం జరిగింది. అలిండియా ఇన్సూరెన్సు ఎంప్లాయిస్ అసోసియేషన్ డిసెంబరు 27 న ఒకగంట వాకౌట్ జరవమని పిలుపు ఇచ్చింది.

### షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ మొమోరాండం

షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ పి. వి. రమణయ్య ఈనెం 25వ తారీఖున లేబర్ కమిషనర్ శ్రీ బాలరాజ్ గారిని కలసుకొని షాపు గుమాస్తాల సమస్యలను వివరించారు. జాతీయ పండుగ నెలవు డినాలలో కూడా షాపు గుమాస్తాలు పనిచేయవలసి వస్తున్నదనీ, నెలవు రోజులలో పనిచేసినందుకు అదనపు వేతనం ఏమీ యజమానులు ఇవ్వటలేదనీ, అందుచేత జాతీయ, పండుగ నెలవు రోజులలో షాపులు పూర్తిగా మూయునట్లు చట్టాన్ని సవరించాలని పి.వి. రమణయ్య గారు కోరారు. రోజుకు 8 గంటల మాత్రమే గుమాస్తాంచేత పని చేయించాలని చట్టం ఉన్నప్పటికీ, యజమానులు చట్టాన్ని అతిక్రమించి 11, 12 గంటలు కూడా పని చేయిస్తున్నారు. ఈవిధంగా షాపు ఉద్యోగులు ప్రతిరోజు సగటున 2.3 గంటలు అదనపు వేతనం లేకుండా డ్యూటీ చేయవల్సిరావటమే గాక, పిల్లల చదువు, ఆరోగ్యవిషయాల్లో శ్రద్ధ తీసుకోవడానికి కూడా సమయం దొరకటం లేదు. అందుచేత ఉదయం 10 గం. నుంచి సాయంత్రం 7 గం. వరకు షాపులు తెరచి వుండేట్లుగా చట్టాన్ని సవరించాలి,

ప్రస్తుతం 5 సంవత్సరాలు విందితేగాని, గ్రాట్యూటీ పొందే అవకాశం లేదు, దీన్ని అసరాగా తీసుకొని యజమానులు నాలుగు సంవత్సరాలు వింది విందకముందే ఉద్యోగి వాలంటీర్ గా రాజీనామా ఇచ్చే పరిస్థితి కలగజేస్తున్నాడు. కాబట్టి ఇతర రంగాలలోని ఉద్యోగిలాగే, 8 మాసాలు సర్వీసు విందిన ప్రతి ఎంప్లాయికీ గ్రాట్యూటీ చట్టం వర్తిం చేట్టుగా చట్టాన్ని సవరించాలి. అట్లాగే, ప్రతి ఉద్యోగికి ప్రావిడెంట్ ఫండు, బోవన్ సౌకర్యాలు కల్పించాలి.

ఈనడునకు ఎన్నింటినీ లేబర్ కమిషనర్ గారు సానుభూతితో విని వాటి పరిష్కారానికై ప్రయత్నిస్తారని వాగ్దానంచేశారు.

### తిరుపతి ప్రెస్ కార్మికులు

#### సమావేశం

తిరుమల తిరుపతి ప్రెస్ వర్కర్స్ యూనియన్ సర్వసభ్యసమావేశం జనవరి 24న తేదీన జరిగినది.

ఈ సందర్భంగా జరిగిన ఎన్నికల్లో ఏకగ్రీవంగా ఎన్నికైన కార్యవర్గకమిటీ.

అధ్యక్షులు : శ్రీ పి. వీరయ్య

కార్యదర్శి : ,, పి. కృష్ణమూర్తి,

ఉపకార్యదర్శి : ,, టి. పి.కాంబరం,

కోశాధికారి : ,, కే.ఆర్. గోపాల్,

కార్యవర్గ సభ్యులు : శ్రీయుతులు డి. ప్రసాద్, ఆర్. ఈశ్వరరెడ్డి, టి. వెంకట రమణ, పి. ప్రభాకర్, ఎస్. శ్రీనివాసులు జె. కోవిల్ రెడ్డి, సి. చెంచురెడ్డి.

### తిరుపతి ట్రాన్సుపోర్టు వర్కర్స్ యూనియన్ ఎన్నికలు

తిరుపతి ట్రాన్సుపోర్టు వర్కర్స్ యూనియన్ జనరల్ బడి సమావేశం జనవరి 31న తేదీన యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ వండూరి ప్రపాదరావుగారి అధ్యక్షతన యూనియన్ ఆఫీసులో జరిగింది. సమావేశానికి 308 మంది హాజరైనారు.

తిరుపతి దేవస్థానం నుండి ఆర్.టి.సి.కి ట్రాన్సుపోర్టును మార్చిన తర్వాత కార్మికుల పరిస్థితులేమీ మెరుగుపరచకపోగా, వున్న హక్కులు కూడా విరాకరించటం జరుగుచున్నదనీ, కాబట్టి తిరిగి ట్రాన్సుపోర్టును (మిగతా 7 వ షేజీలో)



# ఆర్.టి.సి.లో పని భారానికి కారణమైన వన్-మాన్ సర్వీసులు ఎత్తివేయాలి

ఆర్.టి.సి, పెరుగుతున్నదేగాని ప్రయాణీకుల సౌకర్యాలగాని, కార్మికులు, ఉద్యోగుల యోగక్షేమాలుగాని పెరగడంలేదు. వరికదా దిగజారుచున్నవి.

ప్రయాణీకుల సంఖ్యకు వరివదు బస్సుల సంఖ్యలేదు. కాబట్టి గోనెనందిలో దూది కుక్కినట్టు బస్సులలో ప్రయాణీకులను కుక్కటమే. చాలా చోట్లలో బస్సులలో ఎక్కవలసిన అనాకంటే ఎక్కి అనం రెట్టింపుకు పైగా వుంటున్నది.

రూపు ప్రకారం మూలబెట్టబడవలసిన బస్సులు కూడా రూట్లలో తిరుగుచున్నవి. ఇవి వదిలే గ్యాసు వల్ల వాతావరణం కాలుష్యం పెరగటమే కాదు, రోడ్డున పోయే అనా గుడ్డలు కూడా మరికి అవుతున్నవి. ఇక బస్సులను కుట్ర చేయడం విషయం చూస్తే ముచ్చిపాలి

(8 వ పేజీ తరువాయి)

దేవస్థానానికి ఇవ్వాలనీ, లేదా తమ హక్కులను, ప్రయోజనాలనూ పెటినే కాపాడుటకు చర్యలు తీసుకోవాలనీ ప్రభుత్వాన్ని కోరటమైనది. బోసను, పెన్నను, బస్సులపై వుండే కండక్టర్లను వియమించుట, నవ్-ఎలియాలోని ప్రమోషన్లను మాజీ దేవస్థానం కార్మికులకే ఇవ్వటం లాంటి కోర్కెలకై వుద్యమాన్ని సాగించాలని నిర్ణయించబడింది.

యూనియన్ కార్యవర్గానికి 25 మందితో కొత్తగా కార్యవర్గం ఎన్నుకోబడింది. డ్రైవర్లనుండి 8 మంది, కండక్టర్ల నుండి 8 మంది, వర్కషాపునుండి 8 మంది గల ఈ కమిటీకి శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు అధ్యక్షులుగా వున్నారు. ఉపాధ్యక్షులుగా టి. నాగూరుచెట్టి, యన్. చిట్టిరెడ్డి, జి. ముద్దిరామరాజుగార్లు, ప్రధాన కార్యదర్శిగా శ్రీ బి. బాలముసుస్వామి, సహాయ కార్యదర్శులుగా యం. సీతావతి, పి. వి. రమణ, పి. యన్. వెంకటరెడ్డిగార్లు, ప్రతినిధులుగా శ్రీ యన్. దామోదరరెడ్డి, సహాయ ప్రతినిధులుగా జయరాంపిళ్ళే ఎన్నుకోబడ్డారు.

ఈ యూనియన్ను సి. బి. టి. యు. కు అనుబంధ సంఘముగా జేర్చుటకు అనంత బాధీ నిర్ణయించింది.

టీం వల్లిక మరుగుదొడ్ల నయమనిపిస్తూ వుంటాయి. చాలా సందర్భాలలో, మరీ ముఖ్యంగా గ్రామ రూట్లలో.

కార్మికుల విషయం చూస్తే, జీతభత్యాల వంగతి అటుండగా, పని వరిస్థితులు వానాటికి దిగదీస్తూ వున్నవి. రెండు నమస్యలను గూర్చి ప్రస్తుతం ప్రస్తావిస్తాను.

రన్నింగ్ స్టాప్ లో డ్యూటీలో వుండే కార్మికులకు అదనంగా 33 1/3 శాతం కార్మికులు స్పేర్ లో వుంటారు. ఇప్పుడు దీనిని 30 శాతానికి తగ్గించటం జరిగింది. అంటే లోగడ 300 మందికి 100 మంది స్పేర్ వుంటే, ఇప్పుడు 30 మంది వుంటారు. దీనివల్ల కార్మికులకు పొజిషన్ లేదని కలవలయ్యవ్వటమే తగ్గించబడుతూ వున్నది. ఇందువల్ల పనిభారం పెరుగుతూ వుంది.

మోటారు వెహికల్స్ రూపు సవకాళంగా తీసుకుని మనరాష్ట్రంలో ఆర్.టి.సి. వన్-మాన్- సర్వీసులను అంతకంతకూ అధికంగా ప్రవేశపెట్టుతూ వుంది. ఇప్పుడు దాదాపు 850 బస్సులవరకూ వన్-మాన్- సర్వీసులు నడపబడుతూ వున్నవి. ప్రధానంలో హైదరాబాద్ - విజయవాడం మధ్య వున్న రాత్రి సర్వీసులకే ఇది పరిమితమవుతుందనుకున్నది ఇప్పుడు దాదాపు అన్ని వన్-స్టాప్ బస్సులకూ, రాత్రి శుప్రయాణం చేసే చాలా లాంగ్ రూట్స్ బస్సులకూ విస్తరించబడుటం జరిగింది. ప్రస్తుతం బందరు-బెజవాడం మధ్య నడిచే వన్-స్టాప్ బస్సులలో కూడా ప్రవేశపెట్టుటకు అలోచన జరుగుతున్నది.

ఇందువల్ల కండక్టర్ల సంఖ్య తగ్గటమే కాదు, డ్రైవర్లపై భారం పెరుగుతోంది. కండక్టర్ల పనిని కూడా డ్రైవర్ల బండిలో చేయటానికి ఒక్క రూపాయి యిచ్చినా, డబ్బుపెట్టి రక్తాన్ని కొన్నట్లే వుంటోంది.

అందుకు ఈ వన్-మాన్ సర్వీసులు తిరువతి ఫూట్ రూట్ లో కూడా ప్రవేశపెట్టారు. దాదాపు 80 దాకా అనేక ప్రమాద కరమైన మలుపులున్న ఈ ఫూట్ రూట్ లో వీటిని ప్రవేశపెట్టడంవల్ల వందలమంది కండక్టర్లు తగ్గటమేగాక డ్రైవర్లపై

ఈ ప్రమాదకరమైన రూట్ లో విపరీతమైన ఒత్తిడి, భారమూ వరుకోంది. ప్రమాదాలకు కారణమౌతున్నది. 1978 ఏప్రిల్ 17 న జరిగిన ప్రమాదంలో 9 మంది చనిపోయారు. ఇందుకు డ్రైవరుది కారణమని క్రిమినల్ కేసు పెట్టబడింది. ప్రెస్వివల్ మున్సిఫ్ మేజిస్ట్రేటు అకేసునుకొట్టివేస్తూ, డ్రైవరుది తప్పులేవనీ, కండక్టరు లేకుండా నడవటం వల్లనే ఆ ప్రమాదం సంభవించినదనీ తీర్పులో చెప్పాడు.

కాబట్టి ఇటువంటి నమస్యలపై ఆర్.టి.సి.లో పనిచేసే సంఘాలు మూడూ కృషిచేయాలి. వన్-మాన్ సర్వీసులకు మొదట్లో బి.యన్.టి.యూ.సి.కి చెంది, ఇప్పుడు నేషనల్ మజ్డూర్ యూనియనులో రివమైపోయిన నేషనల్ వర్కర్స్ యూనియన్ అంగీకరించింది. తర్వాత ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కూడా అంగీకరించింది. లోగడ ఏ కారణాలవల్ల అందుకంగీకరించినా ఇప్పుడది విషవల్లిగా పెరగడంవల్ల ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, మజ్డూర్ యూనియన్ మాత్రమే వన్-మాన్ సర్వీసులను రద్దు చేయించుటకూ, స్పేర్ వర్కర్స్ సంఖ్యను 33 1/3 శాతానికి పెంచటానికి కృషి చేయవలసిన అవుశరమున్నది. అందుకై ఆ యూనియన్ల బ్రాంచిలన్నీ అందోళన చేయవలసిన అవుశరం వున్నది.

## చదవండి!

సి. బి. టి. యు. మజ్డూర్

(సి.బి.టి.యూ. హిందీలో

ప్రచురించే మాసపత్రిక)

విడిప్రతి వెల : 50 పైసలు

సంవత్సర చందా : రు. 6/- అ

అడ్రసు : మేనేజర్,

సి. బి. టి. యు. మజ్డూర్

6 తంకబోరా రోడ్,

మ్యాథిల్లి-110 001.



# సి. ఐ. టి. యు; దాని విత్తరూప ఆధ్వర్యంలో

## షిప్ యార్డు కార్మికుల విజయాలు

జనవరి 10వ తేదీ సమీపిస్తున్నది విశాఖ పట్టణంలోని హిందూస్థాన్ షిప్ యార్డు కార్మికులకు అనేకానేక అశభూతులను సృష్టికి తెచ్చేదిగా.

1974 నుండి 1977 ప్రారంభ వరకూ షిప్ యార్డు లేదా యూనియన్ శ్రీ ఆకెళ్ల కృష్ణమూర్తి వర్గం చేతుల్లోకి పోయింది. ఆ కాలంలో షిప్ యార్డు కార్మికులకు తగిలిన దెబ్బలకు కొడువలేదు. పెరిగిన దీనిలో సి. ఐ. టి. అ. టూ వగం కోసేకారు. బోసను రద్దుచేయ బడింది. ముగ్గురేసి వుండే గాంగు ఇద్దరికి తగ్గించ బడి వని భారం పెంచబడింది. దీనిని వ్యతిరేకించివందుకుగాను .తె అప్పుల పాయదు గారి పుద్యోగాన్నే ఊడబీకారు. చీటికి మాటికి చార్జీషీటు లివ్వటం, ఎంక్వయిరీలు జరవటం పరిపాటి అయిపోయింది. ఓ.టి.లు రద్దుచేయబడినవి ప్రక్కనే ఉన్న పోర్టులో 1978-77లో 4½ శాతం బోసను తెచ్చుకోగా, ఈ నాయకత్వం తిరిగి జీతంలో కోసుకొనే పద్ధతిపై రూ. 300, రూ. 200లు అప్పుగా యిప్పించి, ఆ అప్పును తర్వాతి వారికి వదలివెళ్లింది. డ్రైవర్లకా కార్మికులను వప్పెందుచేసి బైట పెట్టితే మెదలకుండా కూర్చున్నది.

ఇక జీతభత్యాల పునర్నిర్ణయం సంగతి చూద్దాము 1974 లో జ గవంపిన జీత భత్యాల పునర్నిర్ణయం 1977 వరకూ జరగ లేదు. చివరకు కార్మికులకు తెలియకుండా ఒక ఒప్పందం చేసుకోవడం జరిగింది దీని ప్రకారం నెం 13 రూ 30 నుండి 120 వరకూ జీతంలో తగ్గుతుంది. కాంటీను రేట్లు 2.5 రేట్లు పెరుగుతాయి; కాలనీ యిండ్ల ఫిక్సేషన్ అద్దెలు కొన్ని వందలలో 15 రేట్లు పెరుగుతాయి. పెరీపోతుంది. పున్నంత కాలం నెం 13 రూ 15 లు ఫీజు చెల్లించు కోవాలి. షర్టీఫైడ్ అం వెన్ను 118 పాయింట్లు వద్ద మేక్సండ్ చేయబడుతుంది. 1974 పెద్దెంబరు తర్వాత జేసినవారికి ఈ అం వెన్ను యివ్వబడదు 8 కిలోమీటర్లకు పైబడిన దూరం నుండి వచ్చే వారికేట్రాన్స్ పోర్టు అం వెన్ను ఇవ్వబడుతుంది. ఒక్క పైసకూడా మెడికల్ రియంబర్స్ మెంటు పెంచబడలేదు. ఇక యూనియన్ కాళ్ళు చేతులు కట్టివేరారు.

కార్మికుల కేసులను యూనియన్ దీపెండు చేయకూడదని ఒప్పందంలో వరకు పెట్టారు. 118 పాయింట్లు వద్దనే జీతాలు మార్చి, ఏమైనా బాకీలుంటే వసూలు చేసుకోమని 3 సున్నాలు తెచ్చారు.

ఇక, ప్రజాకంఠంగా యూనియన్ ను వదవడం చూస్తే జనరల్ బాడీ సమావేశాలు లేవు. అంతకు సంప్రదింపు ముగిసి కాని, ఒప్పందాన్ని గూర్చి కాని పూర్తి కమిటీ ముదు పెట్టడం జరగలేదు. పైగా జనరల్ బాడీ సమావేశాన్ని ఏర్పాటుచే క్విజిషన్ నోటీసుపై సంతకాలు పెట్టిస్తుంటే బయటి గూడా చే మెయిన్ గేటు దగ్గరనే కొట్టించారు. 1974-78 మధ్య కాలంలో 41 వేల రూపాయలు దిగ మ్రింగబడింది; దొంగలెక్కులు వ్రాయబడినవి.

1977 జనవరి 10వ తేదీన ఈ దుర్మార్గ మైన ఒప్పందాన్ని అమలు జరుపబోగా, కార్మికులు ఒక్కొక్కటిగా తిరగబడి దానిని విరూకరించారు. ఆ విద్రోహపు ఒప్పందాన్ని చేసికొన్న నాయకత్వాన్ని క్రోసిపుచ్చి సి.ఐ. టి.యు. అనుయాయులు తదితరులు గం ఆడ్ హక్ కమిటీని ఎన్నుకొన్నారు, ఫిబ్రవరిలో జరిగిన ఎన్నికలలో సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తలు పోటీలేకుండా యూనియన్ కు ఎన్నుకోబడ్డారు.

అతరువాత జరిగిన సంప్రదింపులలో కొత్త అగ్రిమెంటు చేసుకోబడింది. దీని ప్రకారం కార్మికుల కనీసం నెలకు 45 నుండి 130 రూపాయల వరకు జీతాలలో హెచ్చించు కొన్నారు. పెర్రీ ఉచితంగానే కంకారం కొనపొగించబడుతుంది. ఫిక్సెడ్ అద్దెలు పెంచబడలేదు. కంపెనీ ఇల్లు లేని కార్మికులకు ఇంటి అద్దె పరిష్కారమవటం వల నెలకు రూ. 13 నుండి రూ 25 వరకు పెంచు కోవటం జరిగింది. ఒక సారి ఎరియర్స్ ఒక్కొక్కనికి రూ. 1800 నుండి రూ. 4000 వరకు, ఇంటి అద్దె ఎనామిలి పరిష్కారం కావటం వల్ల రెండవసారి ఎరియర్స్ ఒక్కొక్కనికి రూ. 500 నుండి రూ. 1400 వరకు అందటం జరిగింది. తుపాను వందలంగా రూ 5000 నుండి రూ. 10000 వరకు, ఒకే సారి మొత్తం సి.టి. అందుకోవటం జరిగింది. తుపాను అడ్వాన్స్ రూ. 500 లు, పైకిర్ లోను రూ. 500 లు తిసుకోవటం జరిగింది.

ఆకెళ్ల ఒప్పందం రద్దు కావటం వల్ల కాంటీన్ రేట్లు, ఇంటి అద్దె పెంచకుండా చేసు కోవటం జరిగింది. 10% ఉన్న ఇంటి అద్దెను 5%కు తగ్గించటం జరిగింది. 8 కి.మీ. అన్న కంటిన్ మెంటు, కంపెనీ ఇండ్లు లేని వారంద రకు నెంకు రు. 20 లు ట్రాన్స్ పోర్టు అం వెన్ను పొందటం జరిగింది. మెడికల్ రియంబర్స్ మెంటును రూ. 201 కి పెంచుకో వటం జరిగింది. 118 పాయింట్ల దగ్గరక 142 పాయింట్ల వద్ద అనగా 28 పాయింట్లు పెంచుకొని జీతాల పునర్నిర్ణయం ఎగ్రిమెంటు చేసుకోవటం జరిగింది. 1974 పెద్దెంబరు వరకూ ఉన్న వారికేకాక అప్పటి నుండి 1977 ఆగస్టు వరకు సర్వీసులో చేరిన 15 వందల మందికి కూడా 'మర్చిఫైడ్ అం వెన్ను' వచ్చేలా చేసుకోవటం జరిగింది. అం వారం వనిచేస్తే బోసన ఎం వెన్ను ఒక రూపాయి బదులు రెండున్నర రూపాయలు, బోధి ఎం వెన్ను రూ 20 నుండి రూ. 40 కు పెంచు కొవటం జరిగింది. 'ఏ' 'బి' టైపు ఇండ్లకు రూ. 3.50 లు చెల్లించే వరకుపై కొల యలు పెట్టబడటం జరిగింది కొత్తగా 6 వందల ఇండ్లను కట్టుబడు కంపెనీచే అంగీ కరింపచేయటం జరిగింది. 8½% బో సను పొందివటం జరిగింది. 8.10 మందికి పైగా కాజాయర్ లేబరును వర్మనెటు చేయటం జరిగింది. కాజాయర్ కార్మికులకు రూ. 8.20 లకు రేటు పెంచటం జరిగింది.

ఇవన్నీ సి. ఐ. టి. యు. నాయకత్వంలో సాధించిన విజయాలు. ఆకెళ్ల నాయకత్వంలో జరిగిన విపరీత స్థాయిను, సి. ఐ. టి. యు. నాయకత్వంలో ఆ స్థాయిను పూర్తికొని, అదనంగా సాధించిన లాభాలను కార్మికులు మర్చిపోగలరా ?

పాత, కొత్త జీతముల బేరీజు:

సి. ఐ. టి. యు. నాయకత్వం జీ. భత్యాల ఒప్పందం ఏ వర్సితులలో జరిగిందో కార్మికు లందరికీ తెలుసు. అప్పటికి కా వి నె ట్ అమోదం పొందిన ఆకెళ్ల అగ్రిమెంటు ఉన్నది. భూశలింగం కమిటీ కార్మిక వ్యతిరేక సిపారులు ఉన్నవి. వి.సి.ఇ. ఫార్ములా ఉన్నది. ఇవన్నీ చాలా గొప్ప ప్రతిబంధ కాలు. అయినా, వీటినిన్నింటినీ తట్టుకొని సి. ఐ. టి. యు, జనతాలో ఉన్న దాని మిత్రుల నాయకత్వం సాధించుకున్న కొత్త జీతములకు పాత జీతములకు ఎంత వ్యత్యాస మున్నదో గమనించండి.



**లేదరకు సంబంధించిన జీతం**

పాత జీతము		కొత్త జీతము	
బేసిక్	రూ. 184.00		రూ. 280.00
డి.ఎ. (120 పాయింట్లు)	రూ. 198.00		రూ. 184.00
హెచ్.ఆర్.ఎ. (7½%)	రూ. 13.00	(10%)	రూ. 28.00
మెడికల్	రూ. 15.00		రూ. 18.75
ట్రానిస్మిగ్ అండ్ నెస్	—		రూ. 20.00
బెసిఫిట్	—		రూ. 45.00
<b>మొత్తం</b>	<b>రూ. 388.00</b>		<b>రూ. 531.75</b>

పెరిగిన జీతం = 531.75 - 388.00 = రూ. 143.75

**స్కిల్స్ కు జేతవారి జీతం.**

పాత జీతం		కొత్త జీతం	
బేసిక్ (9.20 రేటు)	రూ. 242.00		రూ. 400.00
డి.ఎ. (120 పాయింట్లు)	రూ. 280.00		రూ. 184.00
ఎమ్. టి. ఎ.	రూ. 50.00		రూ. 50.00
హెచ్.ఆర్.ఎ.	రూ. 20.00		రూ. 40.00
సి.ఎ.ఎ.	—		రూ. 45.00
ఎస్.ఎస్.ఎ.	—		రూ. 45.00
టి.ఎ.	—		రూ. 20.00
మెడికల్	రూ. 15.00		రూ. 18.75
<b>మొత్తం</b>	<b>రూ. 806.00</b>		<b>రూ. 780.75</b>

పెరిగిన జీతం = రూ. 780.75 - 806.00 = రూ. 175.75

జీతాల మార్పులో సాధించిన పెంపుదల ఇది.

సి.ఐ.టి.యు. వ్యతిరేకులు వి. హెచ్.సి.వి. జీతాలతో పోల్చి షిప్ యార్డు జీతాల చాలాతక్కువ వున్నాయని ప్రచారం చేస్తున్నారు. ఇది దుష్ప్రచారం మాత్రమే. షిప్ యార్డు జీతాల పునర్నిర్ణయం 1974 పెంపొందించునుంది అయితే వి. హెచ్.సి.వి. 1-1-77 నుండి జీతాల మార్పు ఒప్పందం చేసుకున్నారు. షిప్ యార్డులో జీతాల పునర్నిర్ణయం చేసుకున్నప్పుడు, వి.సి.ఇ. అధికారులు వుంటే వి. హెచ్.సి.వి. అగ్రిమెంటు నాటికి అవి లేవు. వి. హెచ్.సి.వి.లో బెసిఫిట్ రూ. 42 నుంచి రూ. 83 వరకు మాత్రమే. షిప్ యార్డులోనే జీతాలు ఎక్కువని ఈ క్రింది ఉదాహరణ తెలుపుతుంది.

**‘అవ్ స్కిల్స్’ స్ట్రాటింగ్ పాయింట్ జీతం :**

షిప్ యార్డు — రూ. 280 + 184 + 28 + 20 + 45 + 18.75 = రూ. 531.70

వి. హెచ్.సి.వి. — రూ. 305 + 150 + 30 + 30 = రూ. 515.00

**‘పెమి స్కిల్లు’**

షిప్ యార్డు — రూ. 275 + 184 + 27.50 + 20 + 45 + 33 + 18.75 = 581.25

వి. హెచ్.సి.వి. — రూ. 312 + 150 + 31 + 30 = 523.00

**‘స్కిల్లు’**

షిప్ యార్డు — రూ. 320 + 184 + 32 + 20 + 33 + 18.75 = రూ. 585.75

రూ. 340 + 184 + 34 + 20 + 35 + 18.75 = రూ. 609.75

వి. హెచ్.సి.వి. — రూ. 448 + 150 + 44 + 30 = రూ. 672.00

**‘హైలీ స్కిల్స్’**

షిప్ యార్డు — రూ. 440 + 184 + 44 + 20 + 45 + 45 + 50 + 18.75 = రూ. 824.75

రూ. 470 + 184 + 47 + 20 + 45 + 50 + 50 + 18.75 = రూ. 882.75

వి. హెచ్.సి.వి. — రూ. 538 + 160 + 53 + 30 = రూ. 781.00

**బ్యాంకు ఉద్యోగుల సమ్మెకు భీమా ఉద్యోగుల సంఘీభావం**

1978 డిసెంబరు 12న విశాఖపట్నం జీవితభీమా సంస్థ డివిజనల్ కార్యాలయం ఎదుటన అగిరిన ప్రదర్శనలో జీవితభీమా సంస్థ ఉద్యోగులు, బ్యాంకు ఉద్యోగులు సాధారణభీమా ఉద్యోగులు పాల్గొన్నారు. తమ న్యాయమైన హక్కుల సాధనకై అందోళన చేస్తున్న బ్యాంకు ఉద్యోగులకు సంఘీభావం ప్రకటించుటకుగానూ, భీమా సంస్థ సంఘ ఆధ్వర్యం ఈ ప్రదర్శన అగిరింది. భీమా ఉద్యోగుల సంఘ ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ సి.జి శంకర్ బ్యాంకు ఉద్యోగులను అహ్వానిస్తూ వారి అందోళనకు సమీకానం ప్రకటించారు. విశాఖపట్నం బ్యాంకు ఉద్యోగుల నమన్వయ సంఘ కార్యదర్శి కామ్రేడ్ రామసాధ్ కూడా మాట్లాడారు. బ్యాంకింగ్ భీమాపరిశ్రమలో కరువుభక్త్యానికి సంబంధించి భూ త లింగం కమిటీ సీపాక్షులను దౌర్జీవ ప్రవేశపెట్టే ప్రయత్నాలను తగనాడుతూ కామ్రేడ్ సి. జి. శంకర్ ప్రవేశపెట్టిన తీర్మానాన్ని ప్రదర్శన ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది. ఎల్.ఐ.సి., జి.ఐ.సి., బ్యాంకింగ్ పరిశ్రమల ఉద్యోగులు నమర్పించిన కోర్కెల వక్రం (చార్టర్ ఆఫ్ డిమాండ్స్)పై వెంటనే ఒప్పందానికి రావలెనని, కక్ష సాధింపు చర్యలను తక్షణం మానుకోవాలని, అలాకాని వక్షంలో ఈ మూడు ప్రభుత్వరంగ సంస్థల్లోని ఉద్యోగులు బిక్కపోతారటామని విమర్శించి మినహా మరొక మార్గం లేదని ఈ తీర్మానం పేర్కొన్నది. ★

**కార్మికలోకం**

**చందా రేట్లు**

సంవత్సర చందా రూ. 6 లు.

విడి ప్రతి 50 పైసలు

కార్మికులు సాధించిన ఈ విషయాలు మరగుపర్చి కొన్ని శక్తులు ఈనాడు కుంభకర్తలను రెప్పగొట్టి ములాఖా కట్టమాస్తున్నారు. సి.ఐ.టి.యు. వి. ఓడించాలనే తాపత్రయంతో యూఐకాంగ్రెస్, మా జీ జనసంఘాలు, మితవాద కమ్యూనిస్టులు, షక్సలైట్లు నానా తంటాలు వడుతున్నారు. అయినా సి.ఐ.టి.యు. దాని మిత్రులు ఈ ప్రయత్నాలను ఓడించగలరనడంలో ఏ సందేహమూ లేదు.



# జిల్లా శ్రామిక మహిళా సదస్సులు

## నెల్లూరు

నెల్లూరు జిల్లా శ్రామిక మహిళా సదస్సు దీక్షించు 24వ తేదీన నెల్లూరు పట్టణంలో అన్నదాన సత్రంలో జరిగింది. వ్యవసాయ కార్మికులు, ఉపాధ్యాయులు, గ్లాసుప్యాక్టరీ కార్మికులు, స్పిన్నింగ్ మిల్స్ కార్మికులు, హాస్పిటల్ ఉద్యోగులు మొదలగు వ్యక్తులవారి మంది 250 మంది సదస్సుకు హాజరయ్యారు.

డాక్టర్ బాన్య అధ్యక్షత వహించారు. 20 మంది ప్రతినిధులు చర్చల్లో పాల్గొని తమ యిబ్బందులను వివరించారు.

సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్రీకాణ అధ్యక్షులు శ్రీ వర్సా సత్యనారాయణ, జిల్లా వ్యవసాయ కార్మిక సంఘ నాయకులు శ్రీ జక్కా వెంకయ్యగార్లు పాల్గొనినారు. పిల్లవారిలో జరిగే రాష్ట్ర శ్రామిక మహిళా సదస్సుకు హాజరయి ఆయన ప్రదం చేయవలసిందిగా విజ్ఞప్తి చేశారు.

## విశాఖపట్నం

దీపావళి 31వ విశాఖ పట్టణం శ్రామిక మహిళా సదస్సు షివ్ యార్డు లేబర్ యూనియన్ కార్యాలయంలో జరిగింది. దాదాపు 10 సంస్థలమంది 50 మంది వ్యక్తులు పాల్గొనగా ఒక్కొక్క సంస్థమంది కొక్క ప్రతినిధి చర్చలో పాల్గొన్నారు. శ్రీమతి టి. మగులు, ఆర్. షీలా, మంజులగార్లు అధ్యక్ష వర్గంగా ఎన్నికై సదస్సు నిర్వహించారు. శ్రీమతి దీక్షమంట్ల, సిహెచ్.

కమలమ్మ, శ్రీ అదారి సత్యనారాయణ. శ్రీవరకవిగరావుగార్లు తమ సందేశాల విచ్చారు. డి. కారడ కవ్వినరుగా 11మంది సభ్యులతో సదస్సు కమిటీని ఎన్నుకొన్నది. ఈ సదస్సు కొన్ని తీర్మానాలను ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది.

1. సమావసానికి సమాన వేతనం ఇవ్వాలి.  
2. అన్ని సంస్థలలోను చట్ట ప్రకారం 8 గంటల పని దినాన్ని అమలు జరపాలి.

3. అన్ని సంస్థలలోను మరుగుదొడ్ల వంటి కనీస సౌకర్యాలను కల్పించాలి.

4. ప్రిలు పనిచేసే అన్ని సంస్థలలోను పిల్లల సంరక్షణకై క్రెచీలు ఉండాలి.

5. మహిళలు పనిచేసే అన్ని సంస్థలలోను కనీసం 3 మాసముల ప్రసూతి శ్రేణును అమలు జరపాలి.

6. ఆర్. టి. సి. సిటీలలో ప్రింత వగం షీటు కేటాయించాలి.

పై తీర్మానాలను సదస్సు ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది. శ్రీమతి వ్యవస్థాపక వందన సమర్పణతో సదస్సు ముగిసింది.

★

## విజయవాడ

## అప్ గ్రేడేషన్

విజయవాడ అప్ గ్రేడేషన్ ను కోరుతూ విజయవాడ పట్టణ కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు జనవరి 24 న ఊరేగింపు జరిపారు.

50 రోజులుగా సాగుతున్న

బందరు ఇంజనీరింగ్

కార్మికుల పోరాటం

బందరు పట్టణంలోని పెద్ద ఇంజనీరింగ్ ప్లాంట్ లో శ్రీ నాగేశ్వరీ ఇంజనీరింగు వర్క్స్ ఒకటి. ఇందులో సుమారు 50 మంది కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు. వీరి పని పరిస్థితులు దారుణం. కనీస వేతనాలు లేవు. బోసను లేదు. పి. యన్, ఇ. యన్. బి; రీవు మొదలైన సౌకర్యాలు ఏవీ లేవు. ఇచ్చే జీతం ఒకటి; ఇచ్చినట్లుగా కాగితం మీద వుండేంతే మరొకటి. కార్మికులను గురించి పరితనిన రికార్డులు పైతం లేవు. ఈ పరిస్థితులు గురించి ఎవరైనా ప్రశ్నిస్తే, అతడిని తిట్టడం....కొట్టడం.

ఈ పరిస్థితులు భరించలేక ప్లాంట్ కార్మికులు కి నెంబుక్రితం యూనియన్ స్థాపించు కున్నారు. యూనియన్ స్థాపించినవాటిమండి కక్ష పాదంపుకో చట్ట వ్యతిరేక చర్యలకు పూనుకొన్నారు. ఇది వరలో రెండుసార్లు అక్రమంగా లాకౌట్ చేయడం, తిరిగి మధ్య వర్తుల సరిష్కారంద్వారా ఫ్యాక్టరీని తెరవటం జరిగింది.

మరల జీతభత్యాలపై కోర్కెలపత్రం యజమానులకు సమర్పించగా కార్మికులపై దారులు ప్రారంభించారు. దీపావళి 6వ తేదీనుండి యూనియన్ కమిటీ మేజిస్ట్రేట్ నలుగురిని పనిలోనుండి నోటీసు లేకుండా బయటకు పంపారు. దీనికి కార్మికులు నిరసన తెల్పగా వారిని పనిలోకి రాకుండా అడ్డు కున్నారు. ఈ విషయంలో ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్స్ అఫీసరు రాజీ సూత్రాన్ని కూడా ఖాతరు చేయలేదు.

## కార్మికుల కోర్కెలు:

1. కార్మికులందరిని పనిలోనికి తీసుకోవాలి.

2. పరితనిన రికార్డులను మెయిన్ బెయిన్ చేయాలి.

3. జీతభత్యాల వంటి అపరిష్కృత సమస్యలపై వెంటనే పరిష్కారానికి రావాలి.

సి. ఐ. టి. యు. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు ఈ సమస్యలను వెంటనే పరిష్కరించవలసివదిగా కార్మిక కాఖామంత్రికి ఉత్తరం రాశారు.

సి. యన్ చివరకు జనవరి అఖరువారంలో ఒప్పందం కుదిరి కార్మికులందరినీ పనిలోనికి తీసుకొనటం జరిగింది.

## పారిశ్రామిక కార్మికుల వివిమయ ధరల మాచి

((1980లో 100 పాయింట్లు అనే వునాదిపై))

	1978 ఆగస్టు	సెప్టెంబరు	అక్టోబరు
గూడూరు	821	818	818
గుంటూరు	888	884	888
హైదరాబాదు	940	944	948
కొత్తగూడెం (1988=100)	219	221	220
అర్ ఇండియా (1948=100)	402	408	413
అర్ ఇండియా (1980=100)	831	838	840



I

విప్రునాధ్యయంత్రాలలోని పే నురగను తయారు చేసే ఎవాన్ షర్యెన్ కంపెనీ, తన వల్లభుడ పాక్టరీలో ఇద్దరు పెయింట్లను, మరొకరిని తీసివేసింది. 1984 లోనే కాను ఆ దబ్బాను తయారు చేయటానికి బతులు మరొక కంపెనీలో కొని వాటిపై రంగు వేయటకు పెయింట్లను పునయోగించుకుంటూ వచ్చింది. 1971 జూలై 18 నుండి పెయింటింగు పెక్కును మూసివేస్తున్నట్లు, కాబట్టి వీరిని తీసివేస్తున్నట్లు ఆ రోజే నోటీసులను జారీచేసింది. అయితే పెయింట్లకు ఆ నోటీసులు అందలేదు. అనివాదం ప్రభుత్వానికి వెళ్ళింది. ప్రభుత్వం కార్మికుల దిమాండ్లలో, తమ్ము తిరిగి పనిలో పెట్టుకోవాలన్న దానిని వదలివేసి తతిమ్మావాటిని ట్రేడింగునకు వివేదించింది. కార్మిక యూనియన్ అభ్యర్థనపై మొదటి కోర్టును కూడా ట్రైబ్యునల్ విచారణకు వచ్చింది. ట్రైబ్యునల్ మూడు విషయాలను విచారించింది.

1. ప్రభుత్వం ఒకసారి ట్రైబ్యునల్ కు వంప విరాకరించిన వివాదాన్ని తర్వాత వంపవచ్చునా?

2. కార్మికులు తమ హక్కుగా చెప్పుకొనే ప్లేట్ మెంట్ సరిగా వున్నదా?

3. మహమ్మద్ యామిన్, మహమ్మద్ యాసీన్ రిట్రెంచిమెంటు సరై వదా : కానిచో వారికి ఏ సరిహారం యివ్వాలి :

ఈ మూడు పాయింట్లపై నామేజిమెంటు తగవవని, వాదించింది 1. ప్రభుత్వం ఒకసారి ఒకపాయింట్లను ట్రైబ్యునల్ కు వంప విరాకరించిన తర్వాత కొత్త కారణాలు వుంటే తప్ప మరొకసారి దానిని వంపటానికి వీలులేదు. 2. ఒకసారి ట్రైబ్యునల్ కు కొన్ని పాయింట్లను వివేదించిన తర్వాత కొంత కాలం తర్వాత మరల కొత్తపాయింట్లను వివేదించరాదు. 3. కార్మికులను మేము రిట్రెంచి చేయలేదు. 25 FFF క్రింద సరిశ్రమను మూసివేశాము. కాబట్టి కార్మికులను తగ్గించవలసి వచ్చింది. కాబట్టి వారికి 25 F క్రింద రిట్రెంచిమెంటు నోటీసు యివ్వవక్కరలేదు. రిట్రెంచిమెంటు కాంపెనీపేషనూ ఇవ్వవక్కరలేదు.

ట్రైబ్యునల్ ఈ మూడు వాదనలనూ తిరస్కరించింది. ఒకసారి తిరస్కరించినా

రెండవసారి ట్రైబ్యునల్ కు వంపటానికి ప్రభుత్వానికి అధికారం వున్నదని. పాక్టరీని మూసివేయడావల్ల పనివారికి పని పోవటాగాక, మేనేజిమెంటే వీరిని రిట్రెంచి చేసిందనీ, కాని నోటీసు యివ్వకుండాను కాంపెనీపేషన్ చెల్లించకుండాను రిట్రెంచి చేయడం చెల్లదనీ తీర్పుయిచ్చింది. కాబట్టి జీతం బకాయిలు చెల్లించి పెయింట్లను తిరిగి పనిలో పెట్టుకోవాలని చెప్పింది.

దీనిపై కంపెనీ హైకోర్టుకు వెళ్ళింది. కాని ఈ రిట్రెంచీషన్ ను హైకోర్టు త్రోసి వుచ్చింది. దీనిపై కంపెనీ సుప్రీమ్ కోర్టుకు అప్పీలుచేసుకొన్నది.

సినిల్ అప్పీలు నెం. 834 (ఎన్ ఎర్) 1973 లో 1978 ఆక్టోబరు 8 న సుప్రీమ్ కోర్టు తీర్పుయిస్తూ ట్రైబ్యునల్ తీర్పును ఖాయం చేసింది.

రిట్రెంచిమెంటు కోసం

ఒక పరిశ్రమలోని

ఒక సెక్షన్ను ఒక అండర్ టేకింగ్ గా పరిగణించరాదు

ఒక పర్యాయం విరాకరించినా రెండవ పర్యాయం ఒక వివాదాన్ని ట్రైబ్యునల్ కు వంపటానికి రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి సర్వాధికారముగా వున్నదన్నది. ఏదైనా ఒక పారిశ్రామిక వివాదం వున్నా, లేక వివాదం ఏర్పడే సరిస్థితి వున్నదని కోచినా పారిశ్రామిక వివాదవట్టం సెక్షన్ 10 (1) క్రింద ఎప్పుడైనా సరే ఒక ఇండస్ట్రియల్ ట్రైబ్యునలుకు అవివాదాన్ని వంపే అధికారం ప్రభుత్వానికి వున్నదని స్పష్టంచేసింది. వివాదం వున్నట్లు, లేక వివాదం కల్గిపోవుచున్నట్లు ప్రభుత్వానికి అభిప్రాయం ఎప్పుడు కల్గితే అప్పుడే అది ట్రైబ్యునలుకు దీనిని వివేదించవచ్చునన్నది. మద్రాసు ప్రభుత్వానికి, సి.సి. సారథికి మధ్య జరిగిన వివాదంపై 1953 లో ఇచ్చిన తీర్పులోనూ, ఎంకో అగ్గిపెట్టెల కంపెనీకి, కార్మిక సంఘానికి మధ్య వచ్చిన వివాదంపై 1970 లో ఇచ్చిన తీర్పులోనూ సుప్రీమ్ కోర్టు ఇదే అభిప్రాయాన్ని వెలిబుచ్చిన విషయాన్ని గుర్తు చేయడం జరిగింది.

ఇక ఇది ప్యాక్టరీ మూతపై కార్మికులకు పనిలేకుండా పోవడనూ, లేక రిట్రెంచిమెంటు అన్న పాయింట్లపై సప్రీమ్ కోర్టు ఇది రిట్రెంచిమెంటేనన్నది. ఈ సందర్భంలో ఒక ముఖ్యమైన లాపాయింట్లపై స్పష్టంగా విర్ణయం ఇచ్చింది. "అండర్ టేకింగ్" అన్న పదానికి చట్టాల్లో వివరణలేదు 'పరిశ్రమ'కు యిచ్చిన నిర్వచనతో అండర్ టేకింగ్ అంటే ప్రత్యేకమైన వ్యాపారసంస్థో, వాణిజ్యసంస్థో, వృత్తిసంస్థో, పారిశ్రామిక సంస్థో అయి వుండాలి. అంతేగాని, ఒక ఎంప్లొయర్ కోర్టులో ముగ్గురో వుండే పెయింటింగు పెక్కును వేరే అండర్ టేకింగ్ అని చెప్పి దీనిని మూసివేస్తున్నామని, కాబట్టి పనివారికి పని లేకుండా పోయింది అని చెప్పటం అర్థ విహీనం, కుకర్కం అని సుప్రీమ్ కోర్టు చెప్పింది. మేనేజిమెంటు ఈ వాదననే అంగీకరిస్తే, ప్రతి పెక్కునునూ ఒక ఖర్చు పరిశ్రమగా పరిగణిస్తే సెక్షన్ 25 యన్.స - కనగా నోటీసుయిచ్చి, కాంపెనీపేషన్ యిచ్చి వికార్మికుని రిట్రెంచి చేయరాదన్న సెక్షన్ ను ప్రతి యజమానీ ఉల్లంఘించగలడన్నది.

అనలు ఈ ముగ్గురు కార్మికులూ దబ్బార సెక్షన్ లో పనిచేసేవారు. వీరు అనలు పెయింట్ల కాదు 1984 లో దబ్బార సెక్షనును మూసివేసిన తర్వాతనే ఇద్దరిని పెయింట్లగా మార్చారు. కాబట్టి పెయింటింగ్ సెక్షనును మూసివేస్తే మరొక సెక్షనులో పెట్టుకోవాలి గాని తీసివేయరాదు.

కాబట్టి పెయింట్లను తీసివేయటం వాస్తవంలో రిట్రెంచిమెంటేగాని పరిశ్రమ మూసివేయబడటంవల్ల పని లేకుండా పోయినదనీ రిట్రెంచిచేసే సందర్భంలో 25 ఎన్ సెక్షన్ క్రింద ఇవ్వవలసిన నెర్రోజం నోటీసు ఇవ్వబడలేదు. లేదా దాని బదులు నెర్రోజం జీతమూ ఇవ్వబడలేదు: సర్వీసు కాలానికి ఏడాదికి 15 రోజుల జీతంచొప్పున కాంపెనీపేషనూ యివ్వబడలేదు. కాబట్టి ఈ రిట్రెంచిమెంటు చట్టవిరుద్ధమనీ చెప్పింది. వారిని తిరిగి పనిలో పెట్టుకోవాలని చెప్పింది. పనిలోనుండి తీసివేయబడ్డ కాలానికి పూర్తి జీతం ఇవ్వాలని విర్ణయించింది.

రిట్రెంచిమెంటుకు సంబంధించిన ఇటువంటిదే మరొక కేసులో సుప్రీమ్ కోర్టు 1978 లో తీర్పుచ్చింది.



పేటకాక్ అన్ ఇండియా యొక్క క్షేత్రం ప్రాచీన పర్యవేక్షణ కార్యక్రమం కూడా కొంతమంది వ్యవస్థాపకాలను పెంపొందించడానికి, అదే సమయంలో తీసివేస్తూ మళ్ళీ కొత్తగా పెట్టుకుంటూ పర్యవేక్షణ ఉద్యోగుల తాళం ము కలగజేయకుండా అటాకపరుస్తున్నది. ఇటువంటి వారిలో సుందరమణి ఒకడు. 4-7-78 నుండి 18-11-72 వరకు ఆయననూ, అప్పుడప్పుడూ వర్తమా ప్రక్షేపేస్తూ క్యాపియర్ గా ఈ బాంక్ పెట్టుకొన్నది. అపాయింట్ మెంటు అర్హత యిస్తూ ఏ తేదీనుండి పెట్టుకునేది, ఏ తేదీతో అందు చేసేది దానిలోనే తెలియజేస్తారు. అందున 18-11-72 లో ఉద్యోగం నుండి తీసివేసే కండిషనుతో పెంపొందించిన 9 రోజులు ఉద్యోగంలో పెట్టుకొన్నది. అయితే 18-11-72 నాటికి, అతడు అనంతపురంలో, అదే సమయంలో పెంపొందించిన ప్రభుత్వంలో పనిచేస్తూ వచ్చిన పనిరోజులు 240. కాబట్టి అతనిని పాపిశ్రామిక తగాదాల చట్టం 2(02), సెక్షన్ ప్రకారమూ, 25 ఎఫ్. సెక్షన్ ప్రకారమూ నోటీసు ఇవ్వకుండా, కాంపెన్ సేషన్ ఇవ్వకుండా తీసివేస్తానికి ఏలు లేదు. కాని అపాయింట్ మెంటు అర్హతలో చెప్పబడినదాని ప్రకారం అతడు 18-11-72 వ వ్యవస్థాపకం నుండి తీసివేయబడ్డాడు.

దీనిపై సుందరమణి మద్రాసు హైకోర్టులో టీఎస్ విజేషను పెట్టాడు. 1978 జూలై 19 వ హైకోర్టు జడ్జి మెంటు ఇచ్చింది. విరంతులం సాగే పరిశ్రమలో అదే పని కార్మికులలో, ఉద్యోగిలో తీసివేసినట్లే సుందరమణిని తీసివేయటమనే కాబట్టి ఐ.జి. ఆక్ట్ సె. 2 (వి.ఆర్) 25 ఎఫ్ ప్రకారం ఇది చెల్లనేరదని ఈ తీర్పులో స్పష్టంగా చెప్పబడింది.

దీనిపై బ్యాంకు దివిజను విజేషను పెట్టుకున్నది. మద్రాసు హైకోర్టు దివిజన్ బెంచి 22-3-75 వ తీర్పు ఇస్తూ ఇది స్పష్టంగా రిట్రైబుట్ మెంటు అనీ, నోటీసు ఇవ్వకుండా, కాంపెన్ సేషన్ ఇవ్వకుండా రిట్రైబుట్ చేయడం చట్టవిరుద్ధమనీ, కాబట్టి అకౌంటింట్ చెల్లదనీ చెప్పింది.

బ్యాంకు అంతటితో పూనుకోలేదు. సుప్రీం కోర్టులో ఆపీలు చేసుకుంటానికి హైకోర్టు అనుమతి వదిలింది. హైకోర్టు అనుమతి విధించింది. సుప్రీం కోర్టు బెంచి (ఇస్టిన్ చంద్ర

చూడ్, ఇస్టిన్ వి.ఆర్. కృష్ణయ్యర్, ఇస్టిన్ ఎ.సి. గుప్త) దీనిని విచారించి, అసలు హైకోర్టు ఇటువంటి దానికి ఎందుకు అనుమతి ఇచ్చిందని ప్రశ్నించింది. హైకోర్టు ఒక జడ్జి బెంచి, తర్వాత దివిజన్ బెంచి కొట్టి వేసిన తర్వాత కూడా సుప్రీం కోర్టుకు వెళ్ళటానికి అసలు సర్టిఫికేట్ యిచ్చి వుండ కూడదన్నది.

ఇక అసలు రీగర్ పాయింట్ పై సుప్రీం కోర్టు వ్యవస్థగా ఇది అక్రమమైన రిట్రైబుట్ మెంటు అని తేల్చింది. చట్టంలో వున్న మాటలకు విరుద్ధం అర్థాలు తీయడమూ, వ్యాకరణరీత్యా పరిశీలించడమూ కాదు, ఏ వుద్దేశంతో, ఏ రక్షణ కల్పించటానికి వుద్దేశించబడింది అనే దృష్టిలో అనే అర్థంకూడా వున్నది. లోగడ 1980 లో (ఎస్.వి.ఆర్. 888, 871-872 లో ఒక కేసులో ఇస్టిన్ గజేంద్రగార్గర్ తీర్పును ఉదహరించింది. ఒక యజమాని క్రింద పరుసగా ఒక వనశ్చరం పనిజేసిన ఏకార్మికుని ఐ.వి. అక్టు 25 ఎఫ్(బి) సెక్షన్ క్రింద

**అదపాదదపా చేసినా  
ఏదాదిలో 240 హాజరుంటే  
రిట్రైబుట్ మెంటు వస్తవని  
హారం యివ్వాలి**

రిట్రైబుట్ మెంటు కాంపెన్ సేషను ఇవ్వకుండా తొలగించరాదనీ, అట్లా తొలగిస్తే అది చట్ట విరుద్ధమనీ ఆ తీర్పులో స్పష్టంగా చెప్పబడింది. ముందు ఈ కాంపెన్ సేషను చెల్లించిన తర్వాతనే అతనిని తొలగించాలని చట్టం స్పష్టంగా చెప్పిందని ఆ తీర్పు తెలియజేసింది.

అయితే, రిట్రైబుట్ మెంటు అనేది ఈనందపురంలో వచ్చే ప్రశ్న. దానికి 1. ది అక్టు 2. (00) సెక్షన్ లో వివరణ యివ్వబడింది. ఇక్కడ చర్యగా తీసివేసినది. కార్మికుడు వ్యవహారంగా రిట్రైబుట్ అయినది, ఒప్పందం ప్రకారం నిర్ణయించబడరీట్రైబుట్ మెంటు, వయస్సుకు జేరి రిట్రైబుట్ అయినది, దీర్ఘవ్యాధితో బాధపడేవారిని సర్వీసులనుండి తొలగించినది కాక మరే యితర కారణంవల్ల నైనా కార్మికుని సర్వీసునుండి తొలగించినా అది రిట్రైబుట్ మెంటు అని దీనిలో వివరించబడింది. "మరే యితర కారణంవల్ల నైనా" అన్నది చాలా ముఖ్యం. ఇది చాలా విస్తృతమైనదనీ, దీనికి

ఏ మినహాయింపునూ లేవనీ సుప్రీం కోర్టు అభిప్రాయపడింది. కాంట్రాక్టు పరతు ప్రకారం కార్మికుని పదవీ కాలం పూర్తి కాగానే వాడి సర్వీసు పూర్తి అవుతుంది. కాబట్టి తన చర్యవల్లగాక కాలంతోపోవడం వల్ల వాడి పని పూర్తి అవుతోందనీ, కాబట్టి ఇది రిట్రైబుట్ మెంటు కాదనీ యజమాని వాదిస్తాడు. కాని "మరే యితర కారణంవల్ల నైనా" తొలగిస్తే అది రిట్రైబుట్ మెంటు అవుతుందని చట్టం స్పష్టంగా చెప్పతోంది కాబట్టి 9 రోజుల తర్వాత ఉద్యోగం అయిపోయినా మొత్తం ఏదాదిలో అదపాదదపా చేసిన పని 240 రోజులయింది కాబట్టి అది రిట్రైబుట్ మెంటు క్రిందకే వస్తుంది. 25 యన్. సెక్షన్ ఈ సందర్భంలో వర్తిస్తుంది. దానికి నోటీసు ఇవ్వకుండా, రిట్రైబుట్ మెంటు కాంపెన్ సేషను ఇవ్వకుండా రిట్రైబుట్ చేయడం చట్టవిరుద్ధం అని సుప్రీం కోర్టు స్పష్టం చేసింది.

రిట్రైబుట్ చేయడం అంటే అంతం చేయడం, పూర్తి చేయడం, అపివేయటం అని అర్థం. సుందరమణి కేసులో అతని సర్వీసు అంతం చేయబడింది. పూర్తి చేయబడింది, అపివేయబడింది. అపాయింట్ మెంటు అర్హతలోనే ఉద్యోగం అంతం మయ్యే తేదీనికూడా షెర్కావడంవల్ల 25 యన్. (1)(2) ల నుండి మోక్షం లభించడంలేదు అయితే అంతం జేయటం అనే దానిలో యజమాని ఇచ్చి వుండాలి అనేది ఇమిడివుంది. ఉద్యోగాన్ని అంతం జేయడం (టర్మినేషన్) అనే పదం అన్వయం. దానికి రెండర్థాలు చెప్పవచ్చు: నోటీసు యిచ్చి అంతం జేయవచ్చు లేదా కాలం తీరడం వల్ల అంతం కావచ్చు. భూస్వామి, కవులుదార్ల విషయంలోనూ, యజమాని, సేవకుని విషయంలోనూ ఇది రెండర్థాలలోనూ వుపయోగించబడుతూ వున్నది. అయితే ఈ పేరాలో నోటీసు యిచ్చి అంతం చేయటమనే అర్థమే స్ఫురస్తున్నది" అని ఇంగ్లండులో ఒక కేసులో లార్డ్ జెర్మింగ్ వివరించారు. ఇస్టిన్ జడ్జి దీనితో ఏకీభవిస్తూ పెక్రటరీ అఫ్ స్టేట్ చెప్పినట్లుగా "అంతం చేయడం అనేది వకర్యకం అకర్యకం" అన్నారు సుందరమణి కేసు విషయంలో ఈ పదం వకర్యకంగా వుపయోగించబడింది. ద్వందర్థాలిచ్చే ఇటువంటి పదాలను యజమానులు తెలివితేటలతో వుపయోగించుకుంటారు. ఒకే వాక్యంలో ఉద్యోగంలో పెట్టుకొంటూ, ఎప్పుడు

(మిగతా 13 వ పేజీలో)



# అంతర్జాతీయ వార్తలు

## యునైటెడ్ కింగ్ డంట్

1979 సంవత్సరం ప్రారంభమవుతూనే ఇంగ్లండుదేశంలో నమ్మెం వెల్లువ పాగి పోతోంది. లారీ డ్రైవర్లు, రైల్వే కార్మికులు, మునిసిపల్ ఉద్యోగులు, అయిలెన్స్ డ్రైవర్లు, సివిల్ ఉద్యోగులు నమ్మెల్లో చేరారు. ఇంకా చేరబోతున్నారు. అందరి దీమాఁడు ఒకటే-వేతనాలు పెంచాలి అని.

స్కాట్లండ్ లో ఇనవరి 3న లారీ డ్రైవర్లు నమ్మె ప్రారంభించారు. ఇంగ్లండు, వేల్స్ లో అంతకుముందే అనధికారికంగా నమ్మెలో మన్నవారు ఇనవరి 11 నుండి అధికారికంగా చేరిపోయారు. ట్రాన్సుపోర్టు అండ్ ఇన్ ఫ్రాస్ట్రక్చర్ యూనియన్ నాయకత్వం మేత్రం లక్షమంది డ్రైవర్లు నమ్మెలో వున్నారు.

వారి కోర్కెలు : 20% నుండి 30% వరకు జీతం పెంచాలి.

నబ్బిస్టెన్స్ ఎంపెన్సు పెంచాలి. వారానికి 35 గంటల పనిపూచాలి.

15% జీతం పెంచాలని అంటే లారీ డ్రైవర్లు నిరాకరించారు.

ప్రస్తుతం లారీ డ్రైవర్లకు మిగతా పారిశ్రామిక కార్మికులకు, జీతంలో అసమానత ఎక్కువగావుంది.

హెవీ లారీ డ్రైవర్లకు 40 గంటలు వారీకి బేసిక్ జీతం 55 పౌండ్లు యిస్తే, 62 గంటల పనిచేసే పారిశ్రామిక కార్మికునికి 80 పౌండ్లు బేసిక్ యిస్తున్నారు.

లారీ డ్రైవర్ల నిరసదిననమ్మె కారణంగా ఆ దేశంలోని ఆర్థికస్థితి అంతా చిన్నాభిన్న మైంది. సూపర్ మార్కెట్లలో సరుకుల వియలు తరిగిపోతున్నాయి, వంటచెరుకు ప్రియమైపోతోంది.

ఇనవరి నెంబోనే రైల్వే కార్మికులు మూడు పార్లు ఒక్కరోజు నమ్మెలు తిరిపారు. దీనికో రవాణా అంతా స్తంభించిపోయింది.

పుమారు 15 లక్షల మంది మునిసిపల్ ఉద్యోగులు ఇనవరి 22 న ఒక్కరోజు నమ్మె తిరిపారు, వీటి నష్టాలు స్తంభించిపోయింది. అన్ని అత్యవసర సర్వీసులు మూలబిడ్డాయి. ఫలితంగా సమాన ప్రయోజనం అగిపోయింది. రోడ్లమీద మంచు తొంగించేవారు లేక ఇంస్పెక్షన్ సర్వీసులు నిలిచిపోయాయి.

ఇంగ్లండులో కక్కున జీతాలపొందే సివిల్ ఉద్యోగులు 35 శాతంమంది తమ జీతాల నంగతి తేల్చుకోవోతే నమ్మె చేస్తామని ప్రభుత్వాన్ని హెచ్చరించారు.

ప్రభుత్వమేమో 5 శాతం మాత్రం జీతం పెంచుతానంటోంది. కార్మికులు తమ ఉద్యమం కోసం వదిలక్షల పౌండ్ల నిధిని వసూలు చేస్తన్నారు.

## నమీబియాలో

నైజరి అప్రికాలో (నమీబియా) 2000 యురేనియం గని కార్మికులు (నల్లజాతి వారు) దిశంబరు 13న నమ్మెచేశారు. కొత్త జీతాలు పేర్కొన్న వర్తింప చేయాలని ఏడాది కేడాని జీతాలు పెంచాలని, రంగు భేదం కారణంగా వేతనల్లో తేడాలు రూపు మాపాలని, గని కార్మికులకు యురేనియం ప్రభావాన్ని రక్షణ కల్పించాలని, పెక్యూరిటి పోలీసులు తమపట్ల చెడ్డగా ప్రవర్తిస్తున్నారని దానిని అరికట్టాలని నల్లకార్మికుల ఆరోగ్యానికి ప్రాధాన్యతయివ్వాలన్నవి వారి కోర్కెలు!

తెల్లజాతి కార్మికులకు నెజీకంలో 100 నుండి 200 రాండ్లు పెరిగితే నల్ల కార్మికులకు పెరిగింది 8 రాండ్లు మాత్రమే.

—ఇన్ రాజు దేశం వదిలి వరాయి దేశాల్లో కాలంగడుపుతున్నారు. 15 ఎండ్లుగా ప్రవాస జీవితంలోనున్న ఇరాన్ ప్రజల మత విరుద్ధంగా ఖామైవీదేశంలోకి ప్రవేశించారు.

—న జాబి మా నాన్ని కోల్పోయి, బొరుగునున్న వియత్నాం కో కయ్యావిడిగిన కంబోడియా ప్రభుత్వస్థానే కొత్త ప్రభుత్వం ఏర్పడింది. దీనిని గుర్తించే విషయం భారత ప్రభుత్వ పక్షింకలో వుంది.

## పాకిస్తాన్ లో

కాశ్మీర్ విషయార్థు క్రేన్ పెక్షన్ లో 1978 దిశంబరులో గో స్టో ఉద్యమం మొదలైంది. ఓనర్ ట్రా వేతనరేటు పెంచాలన్నది వారి కోర్కె. అదే దిపార్టుమెంట్లో 7000 మంది హెచ్చువేతనాలు కోరుతూ దిశంబరు 7 న నమ్మెచేశారు.

రోహిలో సిమెంటు కార్మికులు నమ్మె చేస్తుంటే 48 మందిని అరెస్టుచేసి అదులో 25 నుండి 8 నుండి 12 నెంలు శిక్షవేశారు. మిలటరీ కోర్టు ఆర్డరు ప్రకారం 18 మందిని క్రేలావదీసి కొట్టారు.



(12 వ పేజీ తరువాయి)

అంతమాత్రాదో కూడా వ్రాస్తారు. అయితే అపాయింటమెంటు తర్వాత కొంతకాలానికి ఉద్యోగాన్ని అంతం చేస్తున్నమని అనటం ఎంకో ఉద్యోగం ఇచ్చేటప్పుడే ఉద్యోగం పలానా రోజున అయిపోతుందనటం కూడా అంతే. రెండింటికీ 25 ఎన్ పెక్షను వర్తిస్తుంది; అని సుప్రీంకోర్టు చెప్పింది. కాబట్టి కంపెనీ చేసుకున్న అప్పీలును విరూకరించి మందరమణిని తిరిగి పుద్యోగంలో పెట్టుకోవాలని తీర్పు యిచ్చింది.

ఇది చాలా ముఖ్యమైన తీర్పు. అప్పుడప్పుడూ బేకులు ఇస్తున్నా, ఒక సంవత్సరంలో 240 రోజులు పనిజేస్తే, యజమాని అకనివి ఇష్టంవచ్చినట్లుగా ఆపివేయలేదు. నెంరోజు నోటిసునైనా ఇవ్వాలి : లేదా నెంరోజు జీతనైనా ఇవ్వాలి, రిట్రైచి మోటు కాంపెనేషన్ను చెల్లించాలి.

ఈ జడ్జిమెంటును ప్రతి క్రేడ్ యూనియన్ కార్యకర్త జాగ్రత్తగా పఠించాలి.

## ప్లాంటేషన్ కార్మికుల

## స్థితిగతుల పరిశీలన

ప్లాంటేషన్ కార్మికుల చట్టానికి 1973లో నవరూప దిల్లు తేబింది. దానిపై పార్లమెంటు సభ్యుల జాయింట్ కమిటీ నిర్ణయం ప్రకారం టీ, కాఫీ, రబ్బరు తడితర ప్లాంటేషన్ కార్మిక ప్రాంతాలలో పార్లమెంటు సభ్యుల అధ్యయన బృందం ఒకటి పర్యటించింది.

ప్లాంటేషన్ లేంబర్యాకు చాలాకాష్టాల్లో అమలు తరగటలేదని కార్మికుల గృహ వనతి అతి కృపంగా వుదా మొత్తం జటు బతుంతా ఒకేఒక గంగ మట్టికొంపల్లో నివసిస్తున్నారని క్రెచీబగావి, వైద్య పౌకర్యంగావి, శ్రాగేటి సప్లయగావి లేదని వారి అధ్యయనంలో తేలింది. సైనుండికలిపి లేనందున యజమానులు చట్టాన్ని నిర్లక్ష్యంకో దిక్కురిస్తున్నారనికూడ అధ్యయన బృందం అభిప్రాయపడింది.

మార్కిస్టు పార్టీ, కమ్యూనిస్టు పార్టీ, ఇనకా, ఎ.ఐ.ఎ.డి.యం కె, డి. ఎం. కె, కాంగ్రెస్, కాంగ్రెస్(ఐ) పార్టీలకు చెందిన 45 మంది పార్లమెంటుసభ్యులు సంతకాలు చేసి కార్మికమంత్రికి మహాజరు అందించారు. బిల్లును పార్లమెంటు ప్రస్తుత సమావేశం ముందు తేవాలని కోరారు.



## రైల్వేకార్మికపోరాటాలు:

లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్ (యన్ యచ్. రైల్వే) సభ్యులు 1978 జూన్ నెంబో తమిళనాడు వ్యాపార నెరవేర్చానికి దీక్షించడంలో ఆదోళన జరిపారు. 10 గంటలు పని అమలుపరిచే పేరుతో అధికారులు సిబ్బంది వ్యతిరేకంగా చూడగా సిబ్బంది ఆదోళనను ఉధృతం చేశారు. మెయిన్ లైన్ లో పని అగిపోతు దగ్గు భయం ఏర్పడగానే అధికారులు పరిష్కారానికి వచ్చారు. ఫలితంగా 40 మంది 'బి' గ్రేడ్ డ్రైవర్లతో సహా మొత్తం 1800 మందికి ప్రమోషన్లు లభించాయి. మెకానికల్ బ్రేక్ మెన్ ద్వారా బొగ్గు లోడ్ చేసే పద్ధతి ఎంతోకాలంగా అమలులో ఉన్నదానిని యిప్పుడు అపిషేయం అం జరిగింది.

మ్యా బొంగాయన్ గాంధీ రైల్వే పని వారదకు జనవరి 15న పని బందుచేసి పోలీసు దౌర్జన్యంపట్ల విరసన తెలిపారు. ముగ్గురు క్యారేజీ క్లీనర్లు పోలీసులు అరెస్టుచేసి వివరీకంగా కొట్టడమే ఈ విరసనకు కారణం. రికగ్నయిజుడు యూనియన్ అసలరులతో సహా మొత్తం కార్మికులందరూ యునైటెడ్ కార్పొరేట్ ఆన్ రైల్వే మెన్ ఏజుషన్ నందుకొని వాటితో సహకరించి విరసనకు అయ్యడం చేయటం మెచ్చుకోదగిన విషయం.

రైల్వే బోర్డునుండి వచ్చిన ఆర్డర్లను అమలు చేయనందుకు అనేక స్థానిక కోర్కెల పెండింగులో ఉన్నందుకు యన్. ఇ. రైల్వే లోని జోషర్ కో ఆర్డినేషన్ కమిటీ 5వ తేదీన బ్రహ్మాండమైన విరసన ప్రదర్శన జరిపింది. గుర్తింపుపొందిన రెండు యూనియన్లకు ప్రదర్శనలో కల్పించానికి కో ఆర్డినేషన్ కమిటీ నిజమైచేసింది. కానీ ఎ. బి. ఆర్. యచ్. కు చెందిన మెన్ యూనియన్ అలా కల్పించక విడిగా జనవరి 15న మరొక ప్రదర్శన జరిపింది. ఎ. బి. ఆర్. యచ్. ప్రధాన కార్యదర్శి జె. పి. చౌదే ఆ ప్రదర్శనకు నాయకత్వం వహించారు.

ఈ కార్య రైల్వేలోని లోకోసిబ్బంది విర్బాధకాంగకు వ్యతిరేకంగా జనవరి 28న మోరకపూర్లో జనరల్ పేనేజరు అఫీసు ఎదుట ప్రదర్శన జరిపింది. వారణాసిలోని అన్ని కేటరీ సంఘాల నాయకులను తొలగించడం, ట్రాన్స్ ఫర్ చేయటం, నప్ప

న్సన్, దిస్మిసల్ లాంటి కఠినపర్యలు జరుపు తున్నందుకు విరసనగా ప్రైవదర్శన ఏర్పాటు చేయబడింది. నవంబరు 28న అన్ని కేటగిరీ సంఘాల నాయకులు రైల్వే మంత్రిని కలుసుకున్నప్పుడు వాటిని పరిశీలిస్తామని మంత్రి హామీయిచ్చాడు కానీ అవి అమలుజరగలేదు.

ఈ కార్యరైల్వేలో పరిస్థితి తీవ్రంగా వుందని పార్లమెంటు సభ్యుడు శ్రీనమర్ ముఖర్జీ మంత్రిదృష్టికి తెచ్చారు.

సిడియన్ ప్రైవేట్ వరదబాధిక కార్మికులకు తక్షణం చెల్లించకపోతే పోరాట కార్యక్రమాన్ని తంపెకామని యూ. సి. ఆర్. నాయకత్వాన మూడు కార్మిక సంఘాలు విచ్ఛిన్నం చేశాయి.

తమకోర్కెలు దీర్ఘ కాలంగా పరిష్కారం కాకుండావున్న కారణంగా చిత్తరంజన్ లోకోవర్క్సు కార్మికసంఘం దీక్షించు 24వ నవంబరు జరిపింది. సంతకాల ఉద్యమం సాగించింది. మహాజను జనవరి 18న సమర్పించారు. ఫిబ్రవరి 1 నుండి 7వరకు నమ్మి బ్యాంట్ తీసి మార్చిలో ఒక రోజు విరసననమ్మి జరపించి తీర్మానించారు.

## బేసిక్ డిమాండ్ కోసం

### ఐక్య పోరాటం - అవకాశాలు

రైల్వే కార్మికులు, పోస్ట్ అండ్ టెలిగ్రాఫ్ కార్మికులు, డిపెక్షు కార్మికులు బోస్నోకో సహ ఉమ్మడిగావున్న బేసిక్ డిమాండ్ల సాధ. కై నమ్మేక్క పోరాటజరిపే అవకాశాలను గురించి ప. శీలవ జగ్గతోంది. ఇండోర్లో జరిగిన నవంబరు నిర్ణయానుసారం ఎ. బి. ఆర్. ఎచ్. ప్రధాన కార్యదర్శి జె. పి. చౌదే జనవరి 1న అన్ని సంఘాలకు ఉత్తరాలు వ్రాశాడు. ఫిబ్రవరి 14న మీటింగ్ కు పిలిచాడు. ఈ సూచనను బలపరుస్తూ లోకో సిబ్బందిసంఘ నాయకుడు దార్ ఉత్తరం వ్రాశాడు. తమ సంఘం అసమావేశా. కి హాజరవుతు దన్నాడు.

యన్. ఇ. రైల్వే మినిస్టీరియర్ స్టాఫ్ ఎసోసియేషన్ జనవరి 6వ తేదీన గార్డెన్ రీవ్ లో సవంబుజరిపింది. 250 మంది సిబ్బంది పాల్గొన్నారు. ఫిబ్రవరి 18న కోర్కెలదినుం జరపించి విర్ణయించారు.

రైల్వే ఎంప్లాయిస్ కాన్ఫెడరేషన్ ఫిబ్రవరి 13, 14 తేదీలలో సికిందరాబాద్ లో జాతీయ సదస్సు జరిపకంపెట్టింది. అదే సమయంలో పెరేషన్ లోని అన్ని యూనిట్లు

## మెడికల్ రిప్రజంటేటివ్ ల

### వంఘ ఎన్నికలు

అంద్రప్రదేశ్ మెడికల్, నేల్సు రిప్రజెంటేటివ్ సంఘం విజయవాడలో జనవరి 28న తేదీన సమావేశమై 1979 సంవత్సరానికి ఈక్రిందివారిని అఫీసు బేరర్లుగా ఎన్నుకున్నారు.

అధ్యక్షుడు: యచ్. శివరావు, ఉపాధ్యక్షుడు: వై. మురళీధరరావు, కార్యదర్శి: కె. రమేష్, కోశాధికారి: కె. రంగారావు.

కార్యవర్గసభ్యులు: కె. విజయమోహన్, వి. ఎ. ప్రసాద్, జి. యల్. యన్. మూర్తి, వి. శృష్టకుమార్, పి. యస్. మూర్తి.

### మజుందార్ వత్రికా ప్రకటన

సిటీవ్ మందులకంపెనీ యాజమాన్యము అనుసరిస్తున్న కార్మికవ్యతిరేక విధానాలకు విరసనగా గత రెండునెలలనుంచి ఆకంపెనీ కార్మికులు సమ్మెచేస్తున్నారు. కక్ష సాధిపుకో యాజమాన్యము అనేకమంది యూనియన్ కార్యకర్తలను కూడా తొలగించింది.

యాజమాన్యపు ఈ కార్మిక వ్యతిరేక వైఖరిని బందిస్తూ ఆర్ ఇండియా కెమికల్ అండ్ ఫార్మాస్యూటికల్ ఎ. ప్రియాన్ పెదరేషన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యం. జె. మజుందార్ ఒక వత్రికా ప్రకటన చేశారు. రాష్ట్ర కార్మిక కళామంత్రి ఈ విషయంలో జోక్యం చేసుకొని కార్మికులకు న్యాయం జరిగేట్లు చూడాలని శ్రీ మజుందార్ కోరారు.

### 5 లక్షల మి.చి ఎభ్యత్వం గల

### ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలు

భారతదేశంలో గల వివిధ కేంద్ర ప్రేద్ యూనియన్ సంస్థలు తమబలాన్ని గురించిన వివరాలు భారత ప్రభుత్వ కార్మిక కాలకు అందజేసిన దాన్నిబట్టి ఈ క్రింది విధంగా వున్నాయి.

బి. యన్. టి. యు. సి.	38	లక్షలు
ఎ. బి. టి. యు. సి.	18	"
సి. బి. టి. యు.	15	"
బి. యం. యచ్.	10	"
హెచ్. యం. యచ్.	8	"

తమ తమ కార్యవర్గసమావేశాలను సికిందరాబాద్ లోనే జరుపుకోవాలని నియమించింది.



(18 వ పేజీ తరువాయి)

(సి.ఐ.టి.యు.సి. యూనియన్) ఒక్కటి మాత్రం ముందుకువచ్చి సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్ కో నహాజరించి 1-2-79న బహిరంగ పథలో పాల్గొన్నది.

యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ జార్జి ప్రదాన కార్యదర్శి శ్రీ పర్వా నత్యనారాయణ, కార్యదర్శి శ్రీ ఎ. బసవయ్యగార్లు బెల్లంపల్లి, మందమర్ర గోదావరిని కేంద్రంకు వెళ్లి కార్మిక సమావేశాల్లో మాట్లాడారు. విరసన నమ్మే అవునరాన్ని వివరించారు.

మిగతా కేంద్రాల్లో కూడ అనేక గ్రూపు సమావేశాలు జరిపి యూనియన్ కార్యకర్తలు వివరించారు.

జనవరి 11, 12 తేదీలలో కలకత్తాలో ద్వీపక్ష సంప్రదింపులు జరిగిన సమయంలోనే సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్ల సమన్వయకమిటీ సమావేశాలు కూడ జరిగాయి. ఈ సమావేశాలకు సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు శ్రీ కె. జార్జి, పి. రాజారావుగార్లు హాజరైనారు.

కమిటీ సమావేశం మరల ఫిబ్రవరి 15న తేదీన కలకత్తాలో జరగుతుంది.

## 40,000 గని కార్మికుల

### ప్రదర్శన

బొగ్గుగని కార్మికసంఘం (సి.ఐ.టి.యు) సమన్వయ కమిటీ నిర్ణయం ప్రకారం 40వేల మంది బొగ్గుగని కార్మికులు 100 కు పైగా కాలరీస్ నుండి అసన్సోల్ కువచ్చి ఈస్టర్న్ ఇండియా కోల్ కంపెనీ మేనేజిమెంట్ కు కోర్కెలపత్రం సమర్పించారు. అన్ని కాలరీ కార్మికసంఘాలు జాయింట్ గా రూపొందించిన 32 కోర్కెలపత్రం అది. ప్రదర్శకులు వందే శ్వర్, దుర్గాపూర్, రాణిగ.జ్, అసన్సోల్, ముగ్గా కాలరీస్ నుండి, బీహార్ రాష్ట్ర గనుల నుండి కూడ వందల సంఖ్యలో లారీలలో చేరుకున్నారు.

కంపెనీ డైరెక్టరు మహిష్వసింగ్ కార్మికుల సమావేశం చోటుకు వ్యయంగా వచ్చి వారి కోర్కెల పత్రాన్ని స్వీకరించారు. షజ్డార్ సభ అధ్యక్షులు శ్రీ రో బిన్ సన్ యం. పి. కోర్కెల పత్రాన్ని సమర్పించారు.

కార్మికులనుద్దేశించి కాలరీ మజ్దూర్ సభ (సి.ఐ.టి.యు.) నాయకులు బామపాద ముఖర్జీ, పారథన్ రాయ్, చండ ప్రసాద్, డి.ఎన్. సింగ్, గార్లు ప్రసంగించారు.

## మధ్యప్రదేశ్ గని కార్మికులపై

### కిరాయి గూండాల దాడులు

గని కార్మికుల్లో సి.ఐ.టి.యు. నలుకుదిసి పెరగటాన్ని నహించలేని గనులయజమానులు కిరాయి గూండాలద్వారా దాడులు జరుపు తున్నారు. ప్రేద్ యూనియన్ కార్యకలాపాల్లో చురుకుగా పాల్గొన్నారన్న కారణంగా యిద్దరు ముఖ్య నాయకులకు బంకికాలరీలో చార్జిషీట్లు యిచ్చారు. కోయలా శ్రీ మిక్ సంఘ ఉపాధ్యక్షులు గరీబ్ నారాయణ్ శర్మను, జాయింట్ శక్రకరీ వందలార్ గార్లను బిలాస్ పూర్, రాయ్ నగర్, సుర్ గూజా, షాహదోర్, మండలా, రాయపూర్, దుర్గండ్, రాజనందన్ గాం జిల్లా ల నుండి ఎందుకు బహిష్కరించరాదో తెంపా అంటూ షోకాజ్ నోటీసులు యిచ్చారు. మొత్తం చత్తీస్ గుర్ ప్రాంతంలోనే కార్మిక నాయకుల ప్రేద్ యూనియన్ కార్యకలాపాలను నిషేధించే దుర్మార్గపుచర్య అన్నమాట. సురాచార్, బంకి కాలరీలో కూడ అనేక మంది యూనియన్ కార్యకర్తలను యజమానుల కిరాయి గూండాలు దావమోడు తున్నారు. రిపోర్టుచేసినా పోలీసులు పట్టించు కోవటంలేదు.

పోలీసువైఖరిపట్ల అసమ్మతి తెలుపుతూ వెంటనే తగు చర్య తీసుకోవలసిందిగా కోరుతూ మధ్యప్రదేశ్ ముఖ్యమంత్రికి సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శి కామ్రేడ్ పాండే లేఖ వ్రాశారు.

### మణుగూరు గనుల్లో

#### ఘోర ప్రమాదం

షణుగూరు బొగ్గు గనుల్లో దిశంబరు 30 వతేదీన ఘోరప్రమాదం జరిగింది. ప్రకాశం గని కప్పు కూలి కిగురు కార్మికులు చనిపోయారు.

చనిపోయిన వారి కుటుంబాలకు కొత్తగూడెం పట్టణానికి తరలిస్తుండగా లాజీ ప్రమాదం జరిగి మరి నలుగురు గని కార్మికులు మరణించారు.

ఒకే ప్రమాదంలో ఇందరు కార్మికులు చనిపోవటం సింగరేణి గనుల చరిత్రలో ఈమధ్య కాలంలో జరిగిన ఘటన యిదే.

గని ప్రమాదానికిగం కారణాలను పూర్తిగా విచారణ జరిపించి ఇకిముందు యిలాంటి ప్రమాదాలు జరగకుండా గట్టి చర్యలు తీసుకోవాలని కోరుతూ సింగరేణి

## ఫిబ్రవరి 8న

### బి.హెచ్.ఇ.ఎల్.

### కార్మికుల నిరసనదినం

ఫిబ్రవరి 8, 1979 న 80 వేల మంది బి.హెచ్.ఇ.ఎల్. కార్మికులు నిరసన దినం పాటించాలని నిర్ణయించారు. ఈమేరకు వివిధ కేంద్ర సంస్థలకు అనుబంధ కం 23 కార్మిక సంఘాల నాయకులు స.త.కా.లు చేసిన సంయుక్త ప్రకటనను వారందరి తరపున సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శి శ్రీ యం. కె. పాండే పత్రికలకు విడుదల చేశారు. 1977 ఆగష్టులో అతమైపోయిన పాత ఒప్పందం స్థానే కొత్త ఒప్పందానికి రావటానికి బి.హెచ్.ఇ.ఎల్. యజమాన్యం జాన్యం చేసే వద్దకులు, అనుసరిస్తున్నందుకు ప్రతిఘటనగా ఈ విరసన దినం పాటించాలని బి.హెచ్.ఇ.ఎల్. కార్మికులు నిర్ణయించారు.

గత సంవత్సరం కార్మిక ప్రతినిధులలో, మాతన ఒడంబడికకు వచ్చేదాకా ఆమలు జరవటానికి చేతుకున్న తత్కాలిక ఒప్పందాన్నే కాళ్ళత ఒప్పందంగా మార్చాలని యజమాన్యం ప్రయత్నిస్తుంది. ఈప్రయత్నాలు కార్మికులలో తీవ్ర అసంతృప్తి కలగటానికి దోహదంచేశాయి.

కార్మిక సంఘాలు ఎన్ని విజ్ఞప్తులు చేసి కప్పటికి, యజమాన్యం కార్మికుల కోర్కెల పత్రంపట్ల అనుసరిస్తున్న మొండి వైకరిని మార్చుకోంటానికి నిరాకరిస్తున్నది.

ఇక తప్పనిసరి పరిస్థితులలో కార్మికుల సమన్వయపట్ల యజమాన్యం ఆసరిస్తున్న మొండివైఖరికి వ్యతిరేకంగా తమ అసంతృప్తిని తెలియజేయటానికి ఫిబ్రవరి 8న విరసనదినం పాటిస్తున్నారు

### ఇటలీ ప్రభుత్వ రాజీవామా

—కమ్యూనిస్టులు తమ వద్దకును ఉపసంహరించిన కారణంగా ఇటలీలో అధికారంలోనున్న క్రిస్టియన్ డెమోక్రటిక్ పార్టీ ప్రభుత్వం రాజీనామా చేసింది.

కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు) నాయకులు పత్రికా ప్రకటనలు చేశారు. చనిపోయిన కార్మికుల కుటుంబాలను, గాయాలు తగిలి హాస్పిటల్లోనున్న వారిని పరామర్శించి సానుభూతి తెలిపారు.



# 6 లక్షల గని కార్మికుల దేశవ్యాపిత సమ్మె

సింగరేణి గనుల్లో నూటికి నూరుపాళ్లు జయప్రదం

బొగ్గుగని కార్మికుల కోర్కెలన్నీ మేనేజ్మెంట్లు ప్రదర్శించిన తాత్కాలిక వైఖరికి విరసనగా కేంద్ర కార్మిక సంఘాలు యిచ్చిన పిలుపు మేరకు ఫిబ్రవరి 5వ దేశవ్యాపితంగా 6 లక్షలమంది గని కార్మికులు సమ్మె చేశారు. సమ్మె మాటికి మారుపాళ్లు జయప్రదమైనది. జనవరి 29 నుండి ఫిబ్రవరి 4 వరకు విరసన వారం పాటి కొనసాగింది.

బొగ్గుగనుల ద్వీపక్ష సంప్రది. పులికమిటి మూడవ సమావేశం జనవరి 11, 12 తేదీల్లో కలకత్తాలో జరిగింది. నవంబరు, డిసెంబరు నెలల్లో జరిగిన రెండు సమావేశాల్లోను యజమానుల ప్రతిఘటన ప్రదర్శించిన నానుడు వైఖరిని ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు అందించటం జనవరి సమావేశంలో వేరవారి పెంపుదలకై ఒక అ. గీతాకానికి రాయడం పోరాటంలోకి దిగక తప్పదని 6 ట్రేడ్ యూనియన్ సుస్థం ప్రతినిధులు జాయింట్ ప్రకటనలో హెచ్చరించడం, పోరాటానికి సిద్ధం కండి అని కార్మికులకు పిలుపు యివ్వడం అందరికీ తెలిసిన విషయమే.

1978 జనవరి 11 12 తేదీల్లో జరిగిన సమావేశం పర్యవసానం కార్మికులకు అనుకూలంగా తేలలేదు.

కారీ యజమాణగాని, ప్రభుత్వంగాని పరిస్థితి యొక్క తీవ్రతను గుర్తించినట్లు కనబడటం మొదటిగా వ్యవహరిస్తున్నారు.

1974-75, 1975-76 సంవత్సరాల బావకు బోనసు చెల్లింపులాంటి తక్షణ సమ

స్యను కూడా పరిష్కరించడానికి ముందుకు రావటంలేదు.

జీతభత్యాలు తడితర ఉమ్మడి కోర్కెల విషయంలో నోటితో లేదనకుండా చేతిలో లేదన్న చూడంగా వుండి వారి వైఖరి.

చర్చను అంతులేకుండా కొనసాగిస్తూ జీతం : డ్యూలో తలకు రు. 28/- లకు మించి యివ్వటానికి యజమానులు సిద్ధంగా లేరని అర్థమౌతోంది.

అందుకనే ట్రేడ్ యూనియన్ల ప్రతినిధులందరూ 12వ తేదీ కలకత్తాలో సమావేశమై కారీ యజమానులకు, ప్రభుత్వానికి కనువిప్పు కలిగించాలని ఆలోచించారు. వారి మొందివైఖరినడలించజేయటాకై కార్మికుల ఐక్యతను ప్రదర్శించాలని నిశ్చయించారు.

జనవరి 29 నుండి ఫిబ్రవరి 4 వరకు అన్ని గనుల కేంద్రాల్లో విరసన ప్రదర్శనలు. ఫిబ్రవరి 5వ దేశవ్యాపితంగా విరసన సమ్మె చేయాలని తీర్మానించారు.

పోరాటం చేయనిదే సమస్యలు ఏవీ పరిష్కారం కావని యూనియన్ డిశంబరులోనే హెచ్చరించింది.

ఇప్పుడు యజమానుల వైఖరి గనికార్మికుల పోరాటంలోకి నెడుతున్నది. దీనికి బాధ్యత వారిదే.

కావున ట్రేడ్ యూనియన్ ప్రతినిధుల జాయింట్ పిలుపు ప్రకారం అన్ని దివిజన్లలోని సింగరేణి కారీస్ కార్మికులకూడా దేశవ్యాపిత విరసన ప్రదర్శనల్లోను 5వ తేదీ ఒకరోజు సమ్మెలోను పాల్గొని కార్మిక దీక్షను ప్రదర్శించవలసిందిగా ఎ.ప్లాయీన్ యూనియన్ విజ్ఞప్తి చేసింది.

## ఫిబ్రవరి 5 సమ్మెకు గనికార్మికుల సన్నాహాలు

బొగ్గుగని కార్మిక సంఘాల జాయింట్ ప్రకటన వనుకొని జూన్ 29 నుండి విరసనవారం, ఫిబ్రవరి 5వ ఒకరోజు సమ్మెను జయప్రదం చేయటకుగాను సింగరేణి కారీస్ వివిధ కేంద్రాల్లో సన్నాహాలు చురకుగా సాగాయి.

సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘం సింగరేణి కారీస్ ఎ.ప్లాయీన్ యూనియన్ మేనేజింగ్ కమిటీ సమావేశమై కార్యక్రమం రూపొందించింది.

స్థానికంగా కూడ ఐక్యంగా కృషిచేద్దామని ప్రతిపాదిస్తూ ఎ.ఐ.టి.యు. సి.ఐ.ఎస్.టి.యు.సి. యూనియన్లకు ఎ.ప్లాయీన్ యూనియన్ లేఖలు వ్రాసింది.

తమ వర్కింగ్ కమిటీ సమావేశంలో చర్చించి ఏ సంగతి తెలుపుతానని బి.యన్.టి.యు.సి. కార్యదర్శి లేఖ వ్రాశాడు. ఎ.ఐ.టి.యు.సి. యూనియన్ నుండి ఎలాంటి సమాధానమూలేదు. కాని షణుగూడుట్రాంచి

(మిగతా 15వ పేజీలో)



శ్రీ యం. వి సుబ్బయ్యకు ఉద్యోగం యివ్వాలని విజయవాడ డివిజన్లో అపీసు ఎడట రైల్వే కార్మికుల ధర్నా.

ప్రజాశక్తిప్రెస్ విజయవాడలో ముద్రింపబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పక్షన శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది. ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు.





మనసు ఫౌండేషన్  
పుస్తకాల పరిశీలనావట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	KLV01A124
పుస్తకం పేరు	తెలివ్, emso
తారీఖు	23/8/23
ముందు అట్ట	No
వెనుక అట్ట	No
మొత్తం పేజీలు	17
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
భాగ పేజీలు	No
లేఖ పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandini
పేజీలు విడదీసినది	Nandini
స్కాన్ చేసినది	Nandini
పరీక్ష చేసినది	pragathi
పేజీలు సరిచూసినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడింది	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good